

# Эффект присутствия №3 (33), октябрь 2004 г.

---

Информационно-аналитический журнал  
МОФ СЦПОИ

Лицензия на издательскую деятельность Министерства РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций серия ИД №04674, выдана 26  
апреля 2001 г.

Редактор Татьяна Афанасьева

Периодичность - 4 раза в год, Тираж 500 экз., распространяется бесплатно.  
Издание финансируется Агентством США по международному развитию

При перепечатке ссылка обязательна

# Тема номера: Как можно учиться и чему можно учить

---

## Содержание номера:

---

*Вступление.* [Ирина Рондик "Новая волна" - новые возможности.](#)

*Сделано в Сибири.* ["Из студентов в активисты" \(из Кемерово Ирина Крым\).](#)

*Знаю, что не знаю.* ["Нам расстоянья - не преграда" \(из Иркутска Татьяна Каргина\).](#)

*Шире круг.* ["Обучение - двигатель прогресса" \(мини-исследование в Алтайском крае\).](#)

*Новый поворот.* ["Бизнес-ассоциации как новая целевая группа" \(из Амурской области Кира Гребенник, Наталья Киричук\).](#)

*Чем люди живы.* ["Все флаги" на работу в Бурятию" \(из Улан-Удэ Дарима Баторова\).](#)

*Не думай о минутах свысока...* ["К людям через библиотеку" \(из Омска Валентина Русанова\).](#)

*Время работает на нас.* ["А что в Республике Алтай?" \(на вопрос отвечает Алена Казанцева\).](#)

*Золотой резерв.* ["Активным быть вредно, но необходимо" \(из Томска Ирина Решта\).](#)

*Перспектива.* ["Защита семьи и детей - дело общее" \(из Барнаула Любовь Скворонская и Светлана Чуракова\).](#)

*Ваш успех - наш успех.* ["Стать экологом может каждый" \(из Тюмени Вера Барова и Светлана Дремлюга\).](#)

*Экологический всеобуч.* ["Разработаем проект вместе" \(из Красноярска Людмила Солобоева\).](#)

## "Новая волна" - новые возможности

Если представить, что Некоммерческий Сектор - отдельная страна, то она стала бы восьмой в мире по размерам. Российский Третий Сектор уже сегодня по размерам мог бы стать полноценным субъектом Российской Федерации численностью от одного до трех миллионов человек. Сибирь - это треть территории России, где сосредоточен достаточно большой резерв гражданской активности, где некоммерческие организации занимают лидирующее положение в обществе. Несомненно, что в последнее время ситуация в российском некоммерческом секторе значительно изменилась. Третий сектор и организации гражданского общества все чаще признаются властью и бизнесом как реальные партнеры в решении социальных проблем местных сообществ. Однако сегодня некоммерческий сектор испытывает потребность выйти на качественно новый уровень своих действий. Каким он должен быть, что должны сделать общественные организации, чтобы гражданское общество успешно развивалось? На эти вопросы и предполагает ответить программа "Next Wave" ("Новая волна"), разработанная организациями Сибирской Сети.

Цель проекта - усиление влияния третьего сектора и организаций гражданского общества на социально-экономическое развитие территорий России.

Сибирь выступает в проекте как мультипликатор для других российских регионов и

государств СНГ, поскольку история Сибирской Сети - это история развития гражданского общества в Сибири и России. Созданная в 1995 году Сибирская Сеть стала эффективным механизмом становления и развития некоммерческого сектора и сегодня работает в 11 крупнейших регионах Сибири с малой сетью, охватывающей 53 городских и сельских поселения; деятельность Сети осуществляется в 119 городах и населенных пунктах. Накоплен богатейший опыт сетевого взаимодействия, коалиционного подхода, проведения общественных кампаний, практический опыт в социальном менеджменте и социальном маркетинге; лидирующие позиции в региональной социальной экспертизе, устойчивые связи со многими российскими регионами, что, несомненно, является важным для дальнейшего развития гражданского общества.

Проект будет реализовываться в течение трех лет по программе USAID "Продвижение третьего сектора".

Существуют три задачи, составляющие стратегию Сибирской Сети и проекта, результаты и работа по каждой из которых подкрепляют и дополняют друг друга.

Решение первой задачи направлено на создание устойчивой профессиональной среды для организаций гражданского общества через обучение специалистов и продвижение их услуг на платной основе, сотрудничество с вузами и другими образовательными учреждениями по подготовке кадров для третьего сектора, стажировки, расширение сетевого взаимодействия.

Вторая задача усиливает влияние коалиционного подхода к решению актуальных проблем местного сообщества, способствует установлению прочной связи организаций гражданского общества с населением, СМИ по продвижению общих интересов;

Повышение роли третьего сектора и организаций гражданского общества в социальной оценке и общественной экспертизе - третья задача проекта.

Выполняя данный проект, Сибирская Сеть направит свои усилия и опыт на укрепление, дальнейшее развитие третьего сектора, решая как внутренние проблемы некоммерческого сектора, так и усиливая внешнее воздействие сектора.

Ценность проекта в том, что он разработан с участием и учетом опыта каждого члена Сети и является новым этапом для самой Сибирской Сети.

*Ирина Рондик, Кемерово*

## **Сделано в Сибири**

Из студентов в активисты

Сегодня профессиональная среда российского третьего сектора состоит из очень небольшого слоя управленцев и менеджеров, способных управлять проектами и программами регионального и федерального уровня, малого количества грант-менеджеров и наиболее массового слоя специалистов и консультантов в областях деятельности третьего сектора. Решить задачу усиления профессиональной среды, предоставляющей услуги организациям гражданского общества, и роста экспертного потенциала некоммерческого сектора можно путем обучения специалистов, продвижения их услуг, привлечения профессионалов.

В Кемеровской области достаточно успешно решаются вопросы гражданского образования через тесное сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями.

Третий сектор, НКО, ТОС ... Еще много новых для себя слов и аббревиатур узнали студенты Кузбасского государственного технического университета (КузГТУ), проходившие стажировку в КЦ "Инициатива".

Зачем, спросите Вы, будущим муниципальным служащим знать всю подноготную общественных организаций? К чему государственным людям заботы НКО? Возможно, такие же вопросы задавали себе и студенты, специализирующиеся на кафедре "Государственное и муниципальное управление", когда получали направление для работы в общественных объединениях. А ответ оказался прост: не зная проблем общественности, невозможно стать хорошим специалистом в области государственного менеджмента. Заведующий кафедрой "Государственное и муниципальное управление" КузГТУ Эдуард Николаевич Вольфсон убежден, что развитие муниципалитета напрямую связано с развитием НКО, а их умение решать серьезные вопросы дает право утверждать, что общественные организации - реальная сила гражданского общества.

16 стажеров технического университета подробно изучили основные направления деятельности Региональной общественной организации "Кузбасский центр "Инициатива", Социального центра молодежи, "Союза молодежи Кузбасса", встретились с работниками ресурсного центра. Студенты работали и в Благотворительном фонде "Доброе дело", и в Кемеровской региональной общественной организации "Кузбасс-Стоп-СПИД", и в пункте охраны общественного порядка №2 Заводского района города Кемерова. Всюду ребята отмечали, что проекты и программы НКО актуальны и направлены на решение социально значимых проблем региона.

В рамках сетевого проекта "К гражданскому обществу через развитие территориального общественного самоуправления" студенты познакомились с деятельностью ТОС деревни Красная и собрали материал о работе ТОС в решении вопросов по благоустройству и безопасности района, по работе с детьми и ветеранами. В отделе организационной и массовой работы территориального управления Рудничного района города Кемерова, где студенты-стажеры также смогли побывать, дали высокую оценку ТОС д. Красная. Проблемы взаимодействия органа территориального самоуправления с администрацией и населением, которые достаточно успешно решаются в деревне Красная, легли в основу курсовых работ студентов.

Тема ТОСов оказалась для большинства студентов новой (многие, по их собственному признанию, никогда не слышали о них), поэтому ребята достаточно подробно знакомы со всеми документами. Они сами провели экспресс-опрос жителей Центрального и Заводского районов областного центра, результаты которого заставляют задуматься: только 47,5% человек знают о существовании ТОС и одобряют их деятельность. Такие данные позволили студентам говорить об улучшении системы информированности населения о работе территориальных органов самоуправления: объявления и листки информации ТОС, распространяемые среди жителей района; издание собственной газеты, рассказывающей о прошедших и намеченных мероприятиях в системе ТОС; тесное сотрудничество с городскими и областными средствами массовой информации.

"Важно, что студенты увидели профессионализм общественников в решении важных для области проблем, значимость общественных организаций, - говорит Э. Н. Вольфсон. -

Они оценили вклад общественных объединений в дела региона, поняли, что население само может решать достаточно весомые вопросы. Радуется, что сегодня студенты продолжают работать над темой ТОСов и НКО. Они активно выступают на научных конференциях, пишут статьи. Поэтому доказывать необходимость таких стажировок для будущих государственных служащих не приходится".

Безусловно, знания и навыки, полученные студентами, будут применены на практике, и в перспективе ситуации, когда НКОшник не может найти общий язык с чиновником, станут большой редкостью.

Кто не знает избитую фразу советских времен: "Кадры решают все"?! В то время она была постоянной спутницей всех конференций, слоганом, который украшал кабинеты руководителей. Сегодня этот лозунг не занимает "почетного" места в офисах и на собраниях общественности, но актуальность его ничуть не снизилась. Вопросы кадровой политики называют и сейчас залогом успешной работы любого предприятия или фирмы. Важен он и для студенческой аудитории. Ведь от того, какой специалист выйдет из стен учебного заведения, зависит многое.

В студенческом совете Кузбасского государственного технического университета (КузГТУ) решили, что проблема обучения кадров для органов студенческого самоуправления не просто дань времени (сегодня учат всех и всему!), а необходимость. В вузе есть общественная организация, есть активные ребята, но существуют они как-то порознь, каждый сам по себе. "Нужно "всколыхнуть" студенческую массу, показать, что есть много проблем, решить которые смогут только они сами, тогда и жизнь в вузе станет интереснее", - с такими словами в Кузбасский центр "Инициатива" весной 2001 года обратился Виталий Саламатин, председатель студенческого совета КузГТУ. Пришел за советом и помощью. А уже в августе провели первую школу студенческого актива.

За неделю до начала учебного года более пятидесяти человек (студенты КузГТУ, Кемеровского госуниверситета, сельскохозяйственного института, Современного гуманитарного университета) собрались на турбазе "Надежда", чтобы, как говорили сами студенты, "научиться быть полезными вузу". Основная задача школы актива - подготовка кадров для работы в органах студенческого самоуправления. Ставка была сделана на студентов 2-3 курсов, поскольку для организаторов очень важно, чтобы сохранялась преемственность в работе и после очередного выпуска активистов. Каждый день студенты, приехавшие, конечно же, с тайной мыслью отдохнуть перед учебой, могли расслабиться максимум на два часа. Остальное время занимала работа по группам, семинары, тренинги и встречи с руководителями общественных организаций.

"Мы старались не пропустить ни одной лекции, - вспоминает Марина Белявцева, в 2001 году еще студентка Кемеровского государственного университета, - поскольку интересно поданный материал ложился легко, и расслабившиеся было за лето мозги, лично у меня начинали работать. Многие семинары предварялись играми на внимание, психологическими "фишками". А темы семинаров были подобраны настолько верно, что в необходимости каждой и сомневаться-то не приходилось: фандрайзинг, связь со средствами массовой информации, добровольчество - вещи, ой как необходимые сегодня для студенческих советов. Мастер-классы учили, в основном, поддерживать хороший психологический климат внутри студенческого совета; мы осваивали также искусство общения, публичных выступлений, конфликтологию".

В 2002 году студенты КузГТУ приняли участие в конкурсе социально значимых проектов, который проводился в Кузбассе третий раз. Проект Лиги студентов КузГТУ

"Современные методы студенческого самоуправления" стал победителем. Именно в рамках этого проекта состоялась вторая школа студенческого актива, где жаждущие познаний студенты технического университета вновь вместе с тренерами Кузбасского центра "Инициатива" решали вопросы управления общественной некоммерческой организацией, стремились развивать личные управленческие качества, работали над имиджем организации. "Такие встречи, безусловно, полезны для студентов, - отмечает Виталий Саламатин, начальник отдела внеучебной работы Кузбасского государственного технического университета. - Кроме того, что ребята узнают технологии работы в общественных объединениях, они знакомятся с новыми людьми, налаживают связи, необходимые в их будущей работе".

И, действительно, школы актива помогли многим либо стать во главе организации, либо устроиться работать в органы власти, либо начать свое дело. Так, Марина Белявцева, работая на первой школе актива в качестве участника, на второй уже была тренером по вопросам создания газеты и связей с общественностью, так как уже тогда она возглавила областную межвузовскую газету "Статус-Во!". Сегодня она продолжает оставаться редактором студенческого вестника и работает корреспондентом на радио Кузбасса. Егор Каширский на вторую школу актива приехал уже в должности председателя студенческого совета горно-электромеханического факультета КузГТУ, стремясь пополнить свои знания в области стратегического маркетинга и PR-технологий. На следующее лето он стал во главе студенческого отряда и два года отработал в этой должности. А в 2003 году Егора избрали председателем студенческого совета КузГТУ. Сопредседатель координационного совета Кузбасского общественного студенческого движения Современного государственного университета Сергей Умец считает школу актива еще одной ступенькой в своей карьере: "После первой школы меня заметили и пригласили поработать в отдел по делам молодежи администрации города Кемерово. В этот раз, я думаю, появятся новые перспективы сотрудничества". Евгений Береснев, пройдя школы студенческого актива и в качестве участника, и в качестве организатора (работал ведущим инженером управления социальной и воспитательной работы Кемеровского государственного университета), сегодня является менеджером отдела продаж фирмы "Актуальное строительство".

Еще один итог школ актива - новые проекты, которые начали осуществляться в учебном заведении. Например, штаб трудоустройства студентов. На первой школе проблема трудоустройства была только поставлена студентами, а уже в 2002 году ребята защитили проект, и в вузе появился такой штаб. Сегодня сотрудники штаба активно сотрудничают с Центром занятости и решают проблему трудоустройства круглый год. Летом же штаб предлагает студентам поправить свой бюджет, поработав в студенческом отряде.

Пример Кузбасского государственного технического университета оказался заразительным: теперь ежегодные школы студенческого актива проходят в Кемеровском государственном университете и его филиалах, вузах города Новокузнецка. В августе 2004 года в Прокопьевске впервые прошла школа студенческого актива для учащихся филиалов вузов и колледжей, открытых в этом городе. И это не просто констатация фактов. Обучение актива - это работа в команде, которая важна не только в студенческие годы, но и после окончания учебного заведения. В этом году в Кузбасском государственном техническом университете традиция проведения школ актива для студентов продолжилась, и уже средства для ее проведения выделил сам вуз, поскольку ректорат увидел все плюсы такого обучения. В настоящее время органы студенческого самоуправления КузГТУ пополнились теми, кто прошел школы актива и сегодня успешно выполняет свои обязанности. Например, Ольга Часовских является заместителем начальника отдела внеучебной работы и курирует вопросы студенческих

отрядов, а Евгения Чечкарева является редактором вузовской газеты и занимается созданием пресс-центра в родном учебном заведении.

Сегодня уже ни у кого не вызывает сомнения, что работа с активом в стенах учебного заведения необходима не только для самих студентов, но и для вуза, города и области.

*Ирина Крым*

## **Знаю, что не знаю**

Нам расстоянья - не преграда

Дистанционное обучение - это вид обучения на расстоянии, который основывается на современных информационных технологиях и использует современные средства коммуникации (телевидение, видео- и аудиосредства обучения, компьютерные сети).

Этот вид обучения - один из наиболее прогрессивных и быстро развивающихся. И не удивительно - ведь он позволяет самому студенту выбрать удобное время и место для обучения, сэкономить время и силы, а также расходы на обучение. Кроме того, оно дает возможность получить необходимое образование людям, которые в силу географической удаленности, занятости на основной работе или по другим причинам не могут получить его традиционными способами. Можно перечислить и множество других преимуществ.

В 2001 году наша организация, Фонд "Возрождение Земли Сибирской", начала вести новую форму тренинговой работы - дистанционное обучение.

Первый дистанционный курс назывался "Менеджмент локальных консультационных центров". Он состоялся благодаря сотрудничеству с нашими британскими партнерами - Федерацией независимых консультационных центров (FIAC) Великобритании, при финансовой поддержке ТАСИС и Британского Совета. Автором курса стала Алисон Лэм - независимый консультант национального правительства по стандартам качества, переводчиком и координатором курса была Татьяна Бабанова - директор тренинговой программы и информационного издательского центра нашего Фонда.

Курс длился 6 месяцев, в нем приняли участие 81 человек из России и стран ближнего зарубежья. Завершили обучение и получили сертификаты 27 человек. Курс состоял из 11 модулей, каждый из которых содержал в среднем по 5 практических упражнений и темы для обсуждения - дискуссии. Среди тем курса: навыки для консультантов и менеджеров, социальная политика, поддержка и супервизия, политика и процедуры, стандарты качества. В конце каждого модуля участники должны были заполнить план работы по текущему модулю. В плане были перечислены основные технологии, описанные в курсе, предлагалось оценить, какие из них в настоящий момент уже применяются в организации и как именно, что еще нужно сделать и кто отвечает за эту часть работ. После завершения обучения было выпущено пособие, которое включало в себя материалы курса.

Второй дистанционный курс, "Основы деятельности некоммерческих организаций", состоялся в 2002 году. Он был проведен нашей организацией благодаря финансовой поддержке USAID через АЙРЕКС и МОФ СЦПОИ. Партнером в проведении курса стал Комитет по молодежной политике администрации Иркутской области.

Курс длился 2 месяца, в нем приняли участие более 140 человек - сотрудники отделов по

делам молодежи администраций муниципальных образований, сотрудники некоммерческих организаций Иркутска и Иркутской области, а также представители Республики Бурятия. Закончили обучение и получили сертификаты 30 человек.

Материалы курса рассылались по электронной и по обычной почте.

Курс состоял из 7 уроков, которые были разработаны специалистами нашего Фонда. Каждый из уроков содержал в среднем 3 практических задания и 2 дискуссионных упражнения. Средний объем каждого урока - около 10 страниц. Курс содержал уроки по следующим темам - что такое третий сектор, создание и регистрация НКО, планирование деятельности, фандрайзинг, делопроизводство, бухгалтер и налогообложение, написание заявок на грант.

По окончании курса были подготовлены и изданы 3 брошюры: "Основы деятельности некоммерческой организации. Материалы дистанционного курса", "Проектная деятельность некоммерческих организаций" (автор - Татьяна Бабанова) и "Создание и государственная регистрация некоммерческой организации" (автор - Вячеслав Сизиков).

По мнению экспертов, эти издания являются первыми в своем роде учебниками для некоммерческих организаций, изданными в Иркутской области с учетом местной специфики. Брошюры переданы в отделы по делам молодежи муниципальных образований Иркутской области, участникам дистанционного курса, в НКО Иркутской области, в библиотеки.

И, наконец, остановимся чуть более подробно на последнем дистанционном курсе "Основы общественной деятельности в современных условиях", который состоялся в этом году. Проект был организован совместно Фондом "Возрождение Земли Сибирской" и Комитетом по молодежной политике администрации Иркутской области. Финансирование проекта осуществлялось Комитетом по молодежной политике.

Курс проходил в течение 6 месяцев. В нем приняли участие 90 человек - сотрудники отделов по делам молодежи администраций муниципальных образований, сотрудники НКО Иркутска и Иркутской области, муниципальных образовательных учреждений (школы, детские сады) и учреждений дополнительного образования, а также студенты вузов. Успешно завершили курс и получили сертификаты 23 человека.

Информацию о курсе распространяла как наша организация - через электронные рассылки, газету "Некоммерческий мир", Совет НКО, так и Комитет по молодежной политике - в отделы по делам молодежи муниципальных образований. Потенциальные участники заполняли специальную анкету, в которой они, в частности, называли причины участия в курсе, свои ожидания от обучения.

Курс был разработан специалистами Фонда "Возрождение Земли Сибирской". Он стал переработанной версией дистанционного курса "Основы деятельности некоммерческих организаций", который проводился в 2002 году, однако, в него внесены значительные дополнения и исправления, добавлены новые темы.

В итоге участники курса ознакомились с 8 модулями:

- Урок 1. Введение в курс. Что такое общественная деятельность?
- Урок 2. От идеи - к планированию.
- Урок 3. Ресурсы. Работа с добровольцами

- Урок 4. Ресурсы. Привлечение материальных и финансовых средств
- Урок 5. Проектирование и написание заявок на гранты
- Урок 7. Составление финансовых и содержательных отчетов.
- Урок 8. Создание и регистрация некоммерческих организаций

Модули рассылались согласно графику - 1 раз в 2,5 недели (мы увеличили срок работы с каждым модулем, учитывая пожелания участников предыдущего курса).

Каждый из модулей содержал теоретический материал по теме, а также три вида заданий

1. "Индивидуальные упражнения" - участники выполняли для себя, их не требовалось высылать координатору курса. Каждый модуль содержал 2-3 задания такого типа.
2. "Дискуссии" - требовалось выполнить вместе с коллегами участников и описать резюме дискуссий. Эти упражнения не являлись обязательными, но их можно было высылать координатору курса. Каждый модуль содержал 2-3 таких задания.
3. "Упражнения" - являлись обязательной частью домашнего задания. Их нужно было выполнить письменно и высылать координатору курса. Каждый модуль содержал от 3 до 6 упражнений.

Задания курса были построены таким образом, что участникам приходилось обращаться не только к своему личному опыту, но и к опыту коллег из своей и других организаций. Многие из них впоследствии говорили о том, что это помогло им лучше разобраться в теме и по-другому взглянуть на собственную организацию.

Также в конце каждого урока участникам предлагались полезные интернет-ссылки и список рекомендуемой литературы. После получения ответов от участников координатор курса анализировал их и писал общий комментарий к ответам, который содержал замечания, практические советы и рекомендации на будущее. Одним из заданий урока 5 являлось написание учебной заявки на грант. Подготовленная заявка стала одной из выпускных работ в рамках дистанционного курса. Ко всем присланным заявкам координатором курса были написаны индивидуальные комментарии.

После завершения курса мы выпустили брошюру "Книжка для жирафов", которая включает в себя все модули курса. Название же ее связано с тем фактом, что в Америке существует общество "Проект Жираф", куда входят люди, реализующие самые разные социальные инициативы. Их девиз - "Не бойся высунуться!".

Мы считаем, что дистанционное обучение - очень эффективная форма обучения, и необходимо развивать ее дальше. Об этом, в частности, говорит тот интерес, который был проявлен к дистанционному обучению со стороны участников из различных сфер деятельности и секторов общества, их благодарные отзывы. Многие отмечали актуальность тем курса, важность такого рода информации и форм работы на сегодняшний день, ценность материалов курса для их профессиональной деятельности и роста. Важно и то, что дистанционное обучение учитывает высокую степень занятости, которая свойственна большинству участников наших курсов - людей социально активных. Кроме того, эти формы работы являются перспективными в условиях Иркутской области, где расстояния - серьезное препятствие для общения и обучения, в то время как дистанционное обучение позволяет повышать квалификацию людям даже из самых отдаленных уголков области. Поэтому мы планируем разрабатывать новые курсы и развивать дистанционное обучение.

## Шире круг

Обучение - двигатель прогресса

Важные задачи проекта "Новая волна" - усиление профессиональной среды, предоставляющей услуги организациям гражданского общества, и рост экспертного потенциала третьего сектора. Эту задачу АКОО "Поддержка общественных инициатив" намерена решать через обучение специалистов организаций гражданского общества специфическим навыкам работы в некоммерческом секторе.

Отличительной чертой проекта является расширение целевой группы. Так, помимо некоммерческих организаций, в обучающих семинарах будут принимать участие представители государственных и муниципальных учреждений.

В июле-августе на территории Алтайского края проводился анкетный опрос организаций гражданского общества для выявления потребностей в обучении.

В опросе приняли участие 78 человек, в анкетировании - 60 человек. 99% из них являются руководителями. 68% - представители некоммерческих организаций Алтайского края (в том числе ТОСН), 5% - государственных учреждений, 27% - муниципальных учреждений. Был использован метод раздаточного анкетирования по единому инструментарию, разработанному Е. А. Осипенко и С. Б. Чураковой (июнь 2004 года).

Сфера деятельности опрошенных организаций/ учреждений довольно обширна:

- Оказание помощи слабозащищенным слоям населения;
- Образование, поддержка учителей и учащихся, вопросы дополнительного образования;
- Профилактика социально обусловленных заболеваний;
- Работа с инвалидами и детьми-инвалидами;
- Молодежная политика;
- Просвещение;
- Медико-социальная помощь населению;
- Организация культурно-досуговой деятельности;
- Благоустройство территорий и работа с населением.

В ходе опроса респондентам было предложено указать основные проблемы, с которыми они сталкиваются в своей работе. Результаты показали, что лидирует недостаток финансов (43%). На втором месте - недостаточный опыт и квалификация сотрудников организации, добровольцев (28%). На третьем месте - недостаточное материально-техническое оснащение (17%). Недостаток методической базы ощущают 10% опрошенных. Здесь мы разводим понятия "недостаточное материально-техническое оснащение" и "недостаточное финансирование" потому, что наличие материально-технического оснащения не означает устойчивость финансового положения организации.

Основными причинами сложившейся ситуации респонденты считают: отсутствие необходимого финансирования (22%), отсутствие материально-технической базы (13%), отсутствие взаимопонимания с администрацией (12%), недостаток квалифицированных кадров (10%). (На этот вопрос ответили лишь 80% от числа респондентов).

Судя по ответам, проблемы, возникшие в организации, и их причины практически не отличаются. Вероятно, многие не смогли отследить причинно-следственных связей, поэтому ответы повторялись. Часто встречалась ситуация, когда проблемой называлось слабое финансирование, а причиной - недостаток квалифицированных кадров и наоборот.

Большое значение для развития организаций гражданского общества Алтайского края по-прежнему имеет обучение сотрудников, получение ими практического опыта и новых знаний. Так, 82% респондентов уверены, что частичное или полное решение указанных ими проблем возможно решить через повышение профессионального уровня сотрудников. На вопрос: "Каких результатов, связанных с участием в семинарах, вы хотите достичь для себя и организации?", 57% респондентов ответили: "Повышение квалификации", еще 37% стремятся к повышению эффективности деятельности организации.

На вопрос: "Каких специалистов не хватает вашей организации/ учреждению?", - 20% респондентов ответили, что есть все, 17% - не хватает юристов, 15% - психологов, 8% - бухгалтеров и столько же - менеджеров, 18% - не дали ответа.

Отвечая на вопрос: "Каких знаний и навыков не хватает сотрудникам вашей организации/ учреждения?", - 15% респондентов отметили, что информации о фондах, проводящих грантовые конкурсы, знаний по вопросу оформления заявок на грант, 12% - знаний по привлечению финансов с помощью бизнес-структур. Кроме того, 17% видят необходимость в знаниях по вопросам менеджмента и маркетинга, 8% - по вопросам бухгалтерии и отчетности.

Прделанная АКОО "ПОИ" за годы своего существования работа не прошла безрезультатно. И исследование это показало: 93% респондентов посещали различные семинары и тренинги. Из них 71% были участниками семинаров, проводимых АКОО "ПОИ" (с учетом целевой группы, ранее не входившей в поле нашей образовательной деятельности). Спектр тем семинаров разнообразен. Это отмечают и участники анкетирования. Наиболее популярными среди них стали: бухучет и налогообложение (23%), социальное проектирование (23%), менеджмент НКО (11%), привлечение средств (9%), развитие добровольчества (11%). Несмотря на предложенные направления, в рамках которых следует формулировать темы семинаров, от Центров социальной поддержки населения мы получили такие предложения: работа с незащищенными слоями населения, с неблагополучными семьями, детьми с девиантным поведением и т. п., что, к сожалению, не вписывается в рамки нашей деятельности.

В ходе анкетирования респондентам, участвовавшим в семинарах, проводимых нашей организацией, было предложено внести предложения по улучшению проведения семинаров АКОО "ПОИ". 18% ответили, что уровень мероприятий их устраивает. Кроме того, были выражены пожелания, чтобы мы проводили семинары систематично. 7% отметили необходимость в большей информированности о проводимых АКОО "ПОИ" семинарах, 5% просили вовлекать в учебный процесс новые организации. 15% респондентов ответили, что пожеланий и предложений нет, 35% респондентов не стали отвечать на этот вопрос. Вышеуказанные данные говорят об удовлетворенности ОГО проводимыми АКОО "ПОИ" семинарами, желании их и в дальнейшем участвовать в них.

Благодаря проведению в течение нескольких лет обучающих семинаров для НКО мы пытались решить одну из наиболее острых проблем, с которой сталкиваются организации Алтайского края, - проблему устойчивости и эффективности деятельности в условиях

слабого финансирования или его отсутствия.

Опираясь на данные исследования, мы сделали следующие выводы:

- у организаций Алтайского края есть потребность в обучении;
- они готовы воспользоваться услугами нашей организации и оценивают качество проводимых АКОО "ПОИ" семинаров как хорошее.

Экспертная встреча тренеров определит конкретные темы семинаров и разработает их дизайн.

## **Новый поворот**

Бизнес-ассоциации как новая целевая группа

В сентябре 2003 года в регионах Дальнего Востока и Забайкалья стартовала трехлетняя программа "Комплексное содействие развитию предпринимательства на Дальнем Востоке" (финансирует: АМР США, осуществляет: консорциум организаций Винрок Интернешнл и Каунтерпарт Интернешнл).

Работа по этой программе ведется в Хабаровском и Приморском краях, Амурской, Сахалинской, Читинской областях, Республиках Бурятия и Саха. Она нацелена на усиление предприятий малого и среднего бизнеса. Большая часть проектов программы должна выполняться через российские организации, занимающиеся предоставлением бизнес-услуг, основная часть тренингов и технической помощи - квалифицированными российскими экспертами.

Тренеры МОФ СЦПОИ были привлечены к работе в этой программе для достижения одной из основных ее целей, а именно - мобилизации усилий предпринимателей, бизнес-ассоциаций и правительств на местах на улучшение законодательной среды для малого и среднего бизнеса в Амурской области. Приглашение было обусловлено:

- опытом работы по становлению и развитию устойчивых НКО в регионах Сибири;
- отработанными программами тренингов по управлению, организационному развитию, работе в коалиции, защите интересов, мобилизации ресурсов и т.д.;
- наличием квалифицированных тренеров, имеющих опыт работы в различных регионах России и странах СНГ;
- успешной предыдущей работой в других программах Винрок Интернешнл.

Так что для нас это предложение, с одной стороны, было закономерным, но, с другой стороны, оказалось неожиданным и интересным. Прежде всего благодаря новой целевой группе, с которой ранее никто из нас не работал, и новому региону (Амурская область). Наш интерес к этому предложению был вызван еще и тем, что бизнес-ассоциации - один из видов некоммерческих организаций, которые стали активно создаваться в последние годы (что вызвано развитием малого и среднего бизнеса в России и пониманием необходимости объединения для защиты своих интересов). Хотелось бы отметить, что готовых программ обучения для такого вида некоммерческих организаций не было, и важно было их адаптировать для этой группы.

Для адаптации и разработки программы обучения было использовано анкетирование бизнес-ассоциаций Амурской области, проведенное Центром инвестиций и поддержки "Прогноз" (г. Благовещенск). Надо отметить, что с самого начала нашей работы мы

активно сотрудничаем с Центром инвестиций и поддержки "Прогноз", который является координатором программы "Комплексное содействие развитию предпринимательства на Дальнем Востоке" по Амурской области.

Однако данных этого опроса оказалось недостаточно, поэтому первый семинар был спланирован еще и как семинар для оценки тенденций в развитии малого и среднего бизнеса и оценки потребностей предпринимателей и существующих бизнес-ассоциаций. В семинар были включены различные виды и инструменты оценки уровня развития организаций, общие вопросы стратегического планирования, организационного развития и развития партнерских отношений. Мы также обращали большое внимание на место бизнес-ассоциаций (БА) в сообществе НКО и на специфику управления БА, как некоммерческой организацией. Например, для успешного развития БА необходимо создавать исполнительный орган, поскольку довольно сложно управлять одновременно текущей деятельностью коммерческой и некоммерческой организаций (чего не требуется при создании обычной некоммерческой организации).

Используя наработки участников первого семинара, который состоялся в феврале, тренеры предложили провести круглый стол для руководителей бизнес-ассоциаций Амурской области.

Сразу же после семинара Центр инвестиций и поддержки "Прогноз" организовал такой круглый стол. Его участникам были представлены результаты проведенного ранее анкетирования, наработки семинара. Круглый стол тренеры проводили в режиме "мозгового штурма", и его итогом стала стратегия мобилизации усилий предпринимателей, бизнес-ассоциаций и правительства Амурской области на улучшение законодательной среды для малого и среднего бизнеса. Стратегия достижения основной цели включила в себя план проведения семинаров по улучшению управления бизнес-ассоциациями на первый год выполнения программы.

Основными принципами общей программы обучения руководителей ассоциаций стали последовательность и усложнение материала от семинара к семинару, использование в новых семинарах терминов и понятий предыдущих тренингов, ориентация на групповую работу, создание партнерских отношений между участниками семинаров.

В обучающую программу на первый год были включены следующие семинары:

- "Стратегия развития успешных бизнес-ассоциаций" (прошел в феврале);
- "Защита интересов бизнес-ассоциаций и их членов" (прошел в апреле);
- "Мобилизация ресурсов бизнес-ассоциаций" (прошел в мае);
- "Эффективное взаимодействие ветвей власти и бизнес-ассоциаций" (прошел в октябре).

Кроме этого, в рамках обучающей программы планировалось проведение круглого стола для руководителей бизнес-ассоциаций и областной конференции "Содействие развитию предпринимательства в Амурской области" (14 октября).

Важно отметить, что уже в течение первого года программы по работе бизнес-ассоциаций Амурской области достигнуты, на наш взгляд, значительные успехи:

- Гильдия кулинаров и рестораторов создала исполнительную дирекцию;
- Создан альянс бизнес-ассоциаций в форме Клуба руководителей ассоциаций;
- Поданы партнерские проекты от бизнес-ассоциаций на конкурс (два проекта

получили финансирование от Винрок).

На настоящий момент ведется работа по анализу законодательной базы Амурской области, касающейся взаимодействия с предпринимательскими структурами и развития предпринимательства.

Совместно с Центром инвестиций и поддержки "Прогноз" разработан план на второй год выполнения программы.

Что дала эта работа МОФ СЦПОИ?

Фактически удалось создать готовый продукт в виде определенной программы семинаров, материалов для работы с новой целевой группой - бизнес-ассоциациями. На наш взгляд, эту программу можно использовать в любом регионе России.

*Кира Гребенник  
Наталья Киричук*

### **Чем люди живы**

"Все флаги" на работу в Бурятию

Сотрудники немецких компаний "Даймлер Крайслер" и "Люфтганза" вспоминают Шумак с трепетом восторга и дрожью в коленях...

Преодоление перевала Шумак, что в Саянских горах, оказалось для них настоящим экстримом. Небо затянулось тучами в несколько минут и обрушило на группу крупный град и дождь. Земля стала скользкой, камни сползали в обрыв, лошади боялись спускаться, но оставаться на вершине было еще более рискованным. Они еще раз окинули взглядом долину ста источников с высоты 2800 метров и приступили к спуску.

Сотрудники немецких компаний "Даймлер Крайслер" и "Люфтганза" вспоминают Шумак с трепетом восторга и дрожью в коленях. Именно там общественная организация Клуб "Фирн" в сотрудничестве с Глобальным Экологическим Фондом (GNF Германия) организовала для них добровольческий экологический лагерь. Необычность его заключалась в том, что это был один из первых и успешных шагов к развитию корпоративного добровольчества в Бурятии.

Разделяя принципы социальной ответственности бизнеса, руководство западных компаний заинтересовано не только в финансовой поддержке экологических проектов, но и в участии своих сотрудников в них. Поэтому молодые менеджеры и специалисты проводят свой отпуск в летних экологических лагерях. В этом году такие лагеря были организованы на семи озерах мира, таких как Чапала в Мексике, Поянг в Китае, Санта Лючия в ЮАР и др. Они составляют сеть "Живые озера", которая была создана Глобальным Фондом Природы, и объединяет на данный момент 35 озер мира. Клуб "Фирн" и общественная организация "Грань" являются Байкальскими партнерами в этом проекте.

Первый лагерь Даймлер-Крайслер на Байкале был организован в прошлом году, и добровольцы занимались строительством экологической тропы. Благодаря его успешности, "Люфтганза" также предложила своим сотрудникам поехать в Бурятию. Шумак, как место для лагеря, был выбран не случайно. Долина представляет собой одно

из красивейших мест природы, где у небольшой горной реки из-под земли поднимаются углекислые воды, образуя более 100 источников с разнообразными лечебными свойствами.

В лагерь было принято четырнадцать добровольцев, и они приступили к строительству туристской тропы 20 июля. Из-за плохой погоды у них было всего несколько рабочих дней для очистки и обустройства заданной территории. Вдоль тропы они установили скамейки и воздвигли "рукотворный памятник", к которому народная тропа уж точно не зарастет, а именно - оригинальной модели туалет. На самом деле туалеты - это необходимое условие для цивилизованного экологического туризма. И немцы гордятся тем, что вложили свою лепту в его развитие.

"Мы научились в Бурятии многому, например, уважать чужую культуру. На перевале наши инструкторы около часа проводили обряды, посвященные местным духам, для удачной дороги. Конечно, для немцев это было очень необычно. Некоторые из нас, не осознавая важности момента и видя, как портится погода, раздраженно торопили группу спускаться. Уже внизу поняли, что, быть может, у нас все сложилось хорошо только из-за соблюдения традиций", - говорит Анна, доброволец лагеря.

В последний день лагеря его участники подводили итоги, разрабатывали рекомендации по улучшению условий для развития экологического туризма в Бурятии. Они высказали опасение, что без законодательной регуляции туризма, Шумак может потерять свое очарование под натиском большого количества посетителей. Сейчас Шумак лишен защиты, поскольку не относится к Тункинскому национальному парку. Благодаря энтузиазму сотрудников национального парка, общественным организациям и просто инициативным группам, сейчас это красивое и пока ухоженное место. К примеру, стоит вспомнить другой проект Клуба "Фирн", когда в течение нескольких лет, начиная с 1998 года, мусор с Шумака вывозился на вертолете. Но, как предполагают участники лагеря, без законодательной базы ситуация на Шумаке может измениться очень быстро и не в лучшую сторону.

Трудно представить, что свой единственный отпуск люди проводят не просто в чужой стране, но и в полевых условиях, помогая местным жителям. И, как уверяют организаторы лагеря, это не мода, а социальная ответственность корпораций. Немцы очень часто задавали вопрос: "Когда же бурятский бизнес начнет поддерживать подобные инициативы?! Ведь молодые девушки и юноши устают сидеть в кабинетах круглый год, им хочется общения и пользы от отпуска".

Организаторы лагеря в будущем году будут рады принять не только иностранных, но и наших добровольцев, что способно помочь в установлении деловых контактов, сплочении коллектива и решении локальных проблем. Что касается добровольцев, то забота о родной природе из начинания энтузиастов может превратиться в способ ускорения своей карьеры.

*Дарима Баторова*

## **Не думай о минутах свысока...**

К людям через библиотеку

Начиная с 2000 года Ресурсный центр для омских НКО (с 2002 г. - Центр развития общественных инициатив) проводит Дни (Часы) информации для библиотек г. Омска и

Омской области.

Издания Центра - брошюры серии "Библиотечка НКО", информационно-аналитический бюллетень "Общественные инициативы", газета "Вестник НКО" - регулярно направляются в центральные библиотеки 32 сельских районов области. По договоренности с руководством Областной научной библиотеки им. Пушкина почтовые расходы взяла на себя эта библиотека. Два-три раза в год для работников информационно-библиографического и отдела комплектования проводятся информационные часы - по мере накопления изданий, по предварительной договоренности.

Одновременно с информацией об изданиях дается информация об основных мероприятиях третьего сектора - коалиционных акциях, конференциях, "круглых столах", конкурсах, семинарах, тренингах, социальных проектах, ярмарках, форумах, и т.п. В каждой такой встрече участвуют 7-10 специалистов библиотеки. Особый интерес наши издания вызывают у библиотечарей-краеведов - расписанные ими карточки пополняют краеведческую картотеку (рубрики "Общественная жизнь", "Гражданские инициативы", "Третий сектор" и т.п.).

По такой же системе ведется информационная работа с директорами городских библиотек и специалистами Центральной городской библиотеки. Информационные дни ЦГБ проводит ежемесячно, нашу информацию мы предоставляем 2 раза в год, сотрудники информационно-библиографического отдела к таким встречам оформляют выставку новых книг, в которой выделяются раздел "Найди себя в третьем секторе" - с новыми изданиями Центра.

В 2002 году для специалистов ЦГБ была проведена презентация брошюры "Грани общественных инициатив. Успешные истории омских НКО. Часть первая". На встречу были приглашены руководители общественных организаций, чей опыт был представлен в этой брошюре, активисты КТОС, директора нескольких городских библиотек. После выступления общественников им было задано много вопросов, несколько директоров тут же пригласили их для проведения подобных встреч в своих библиотеках (см. "Вестник НКО", 2002, №4, стр. 4).

Для этой встречи была впервые подготовлена передвижная тематическая выставка "Найди себя в третьем секторе", которая затем была перенесена в методический отдел Централизованной системы муниципальных библиотек, где в течение 2-х летних месяцев ее посмотрели директора всех 46 городских библиотек.

Дни информации для директоров городских библиотек, входящих в Централизованную систему, проводятся во время ежемесячных совещаний директоров 2-3 раза в год (для двух групп директоров 23+23, по постоянному списку), по мере накопления изданий. Каждое издание передается в отдел комплектования ЦСМБ в количестве 46 экземпляров + 1 экземпляр для методического отдела и 1 экземпляр для Центральной городской библиотеки (доставляется городским транспортом).

Результатом этой информационной работы стало более активное участие библиотек в общественной жизни Омска - в таких масштабных коалиционных акциях как "Благотворительный сезон", "Весенняя неделя добра", в ярмарках и конференциях. Активно сотрудничают библиотеки с КТОСами, вместе с общественниками и активистами местного самоуправления собирают вещи для нуждающихся многодетных семей, детских домов и приютов, книги для библиотек колоний и воинских частей,

помогают ветеранам и инвалидам в решении их социальных проблем. В свою очередь, Совет НКО с 2001 г. ежегодно отмечает лучшие библиотеки (по представлению администрации ЦСМБ и оргкомитетов 5 городских округов) дипломами и благодарственными письмами за участие в Благотворительных сезонах - они вручаются на общегородских конференциях библиотекарей.

В ноябре 2003 года для директоров городских библиотек был проведен семинар на тему "Библиотеки и КТОС. Эффективное взаимодействие". В приложении приводятся оценки, данные семинару его участниками ("Вестник НКО", 2003, №11-12, стр. 11).

Если информационное обеспечение библиотекарей имеет определенную систему и дает результаты, то в информационном обеспечении работников образования сделаны первые шаги.

В Институте повышения квалификации работников образования проведены информационные часы для нескольких групп директоров городских и сельских школ - в форме обзора вышедших из печати изданий Центра развития общественных инициатив. Издания (брошюры, бюллетени, газета "Вестник НКО" за 2002-2004 г.) переданы в библиотеку института, а также непосредственно слушателям курсов. Газеты за 2002-2003 г. переданы в количестве 50-80 экз. каждой группе.

В промежутках между такими встречами проводились 15-минутки для сотрудников кафедры руководящих работников (5 человек), а также для сотрудников библиотеки ИПК. Всего в библиотеку передано более 30 наименований изданий не только ЦРОИ, но и МОФ СЦПОИ (журналы "Эффект присутствия", "Благотворительность в Сибири", справочники об общественных объединениях Сибирского региона).

Программа курсов очень насыщена, выделить для информационных обзоров даже 15-20 минут не всегда получается. К тому же состав сотрудников непостоянный, четких взаимоотношений пока не сложилось. Тем не менее слушатели после каждой встречи благодарят за информацию о деятельности третьего сектора в г. Омске и Омской области, о взаимодействии власти, общественности и бизнеса, о первых шагах построения гражданского общества в Омской области. Поэтому в новом учебном году мы продолжаем информационную работу с этой категорией слушателей.

Пока же удачей считаем тот факт, что до них доходят издания Центра, из которых они получают важную информацию.

*Валентина Русанова*

## **Время работает на нас**

А что в Республике Алтай?

На 1 января 2004 года, по данным Министерства юстиции Республики Алтай, зарегистрировано 358 общественных организаций, из них 33 регионального уровня. По сферам деятельности НПО выглядят так:

- 50 % - культура и досуг (в том числе этнические)
- 39 % - социальные
- 22 % - образование и наука
- 22 % - экологические

- 15 % - благотворительные
- 13 % - женские
- 13 % - правозащитные
- 6 % - молодежные
- 6 % - по месту жительства

Тот факт, что республика вошла в сеть Межрегионального общественного фонда "Сибирский Центр Поддержки Общественных Инициатив", позволил общественным и некоммерческим организациям (НКО) региона получать оперативную информацию из 12 регионов Сибири, обмениваться опытом, нарабатывать технологии, в том числе и законодательскую.

Заметна деятельность НКО социальной направленности: организации инвалидов, Советы ветеранов, женские организации отстаивают интересы своих целевых групп, контролируют выполнение Федеральных законов на территории республики, выходят с инициативами по организации рабочих мест, решению вопросов досуга, образования, здравоохранения и социальной защиты (Детский фонд РА, ВОИ, ОИсД "Возрождение", Фонд "Милосердия и здоровья", экологическое движение "Катунь", Комитет солдатских матерей, Союз сельских женщин). Лидеры организаций используют навыки привлечения средств из коммерческого сектора, проводят акции по сбору частных пожертвований.

Несмотря на то, что процент правозащитных организаций составляет всего 13% от общего числа НКО республики, им принадлежит большая роль в привлечении внимания к проблемам защиты прав человека. Центр правовой поддержки молодежи, правовое общество "Чындык" сделали немало для уменьшения правовой безграмотности населения республики. Особая роль здесь принадлежит Детскому фонду РА, отделению Российского детского фонда, организации, которая кроме своей основной деятельности - защита прав детства, стояла у истоков развития некоммерческого сектора в республике Алтай.

Интересен опыт школ, работающих по модели "Общественно-активная школа" и создавших на своей базе Общественные благотворительные фонды развития школ в целях объединения жителей микрорайона и привлечения средств для решения местных проблем (ОО "Юных лидеров", ОБФ развития школы №2 с. Майма, ОБФ развития школы №1 г. Горно-Алтайска, "Алтын Саай/ Золотые орешки").

В числе первых в республике появились общественные организации экологической направленности. На сегодня они проводят экологическую экспертизу водных объектов, разрабатывают экологические маршруты для туристов, иницируют создание этнографических природных парков (клуб "Хранители Озера", экоцентр "Аргали", ШЭД "Тенгри", экоклуб "Свирель", экоцентр "Катунский" и др.). Во многом благодаря их деятельности, пять природных объектов республики носят статус особо охраняемых природных территорий.

Алтайская культура является конгломератом родов, племен и этносов, многие из которых развивались автономно (чалканы, тубалары, кумандинцы, теленгиты). Они организовали общественные объединения коренных и малочисленных народов. Эти общественные организации призваны формировать поле для социальных контактов между земляками на основе сохранения родного языка, местных обычаев, обрядов, развития культуры. Они создают культурные центры, фольклорные ансамбли, возобновляют и развивают национальные промыслы (Центр Бардина А.К., Ассоциация коренных и малочисленных народов Алтая, Ассамблея народов Алтая и др.)

Нельзя не сказать и о том, что важная роль в развитии малого предпринимательства тоже принадлежит НКО. Так, миссия Центра развития ремесел "Адамант", НП "Зеленый дом", инициативной группы "Возрождение" (Усть-Кан) заключается в создании условий для развития народных ремесел и малого предпринимательства.

В последнее время, в связи с принятием закона "О местном самоуправлении", в республике активизировалась работа граждан по месту жительства. Общественность микрорайонов города создала три ТОСа, один из которых уже зарегистрирован и имеет статус общественной организации.

Поначалу деятельность НКО в основном была направлена на выявление проблем в обществе и привлечение внимания к ним широкой общественности, призыв к власти решать особо наболевшие проблемы региона. В настоящее время НКО сами выступают с инициативами, предлагая новые технологии выхода из сложных жизненных ситуаций. Общественные объединения республики наработали достаточный опыт в привлечении средств из внебюджетных источников - международных фондов, так за последние три года НКО привлекли около \$88 тысяч.

В Республике Алтай на настоящий момент приняты несколько Постановлений и Распоряжений Правительства, позволяющих регулировать выполнение ФЗ РФ о деятельности общественных, неправительственных организаций на местном уровне (О проведении ежегодного конкурса "Ярмарка социально значимых проектов", "О проведении Благотворительного сезона", "Об утверждении целевой республиканской программы "О поддержке НПО РА до 2005 г.").

При некоторых министерствах и комитетах, муниципальных образованиях г. Горно-Алтайска и районов республики созданы и работают Координационные советы с участием общественных организаций. Здесь очень хочется отметить положительные моменты такого взаимодействия в двух ведомствах: Координационный совет при Комитете по информационной и национальной политике, связям с общественностью, и Координационный совет при Министерстве труда и социального развития. Во время совместной работы выстраивается общая стратегия решения актуальных проблем региона, разрабатываются и проводятся совместные мероприятия (Ярмарка НКО, Консолидированный бюджет, ВНД, Благотворительные сезоны, Конкурс "Социальная звезда" и др.). Именно эти структуры Правительства приняли и защитили программу поддержки НКО путем конкурсного распределения средств для реализации их проектов.

Но в Министерстве труда и социального развития поддерживают только НКО социальной направленности, и это понятно. Только куда идти за поддержкой организациям экологическим, этнокультурным, НКО, сферы деятельности которых - образование, здравоохранение? Министерства и ведомства, которые могли бы в партнерстве с этими НКО повысить эффективность своей работы, просто не воспринимают нас всерьез.

Конечно, в этом есть доля вины и самих НКО, но все же мы считаем, что во многом это происходит из-за несовершенства нормативно-правовой базы по взаимодействию власти и НКО. В республике нет законов, регулирующих деятельность общественных неправительственных объединений. Принятые постановления и распоряжения не дают долгосрочных перспектив взаимодействия власти и НКО. Деятельность общественных организаций поставлена в зависимость от субъективного фактора: смена руководства органов власти может перечеркнуть все наработанные механизмы сотрудничества между секторами.

Стоит отметить, что в мае 2004 года был принят в первом чтении закон "О взаимодействии власти и общественных объединений в РА", хотелось бы надеяться, этот закон будет реально действующим!

В республике не создана законодательная база, позволяющая вовлечь в процесс решения социальных проблем коммерческий сектор экономики. На наш взгляд, правительство очень много сил и средств тратит на привлечение в республику крупных инвесторов, забывая о среднем и малом бизнесе, который очень "необразован", как социально ответственный, разрознен и плохо развит. Бизнес республики неохотно идет на взаимодействие, не имеет системного подхода, а благотворительность выражается часто в выделении разовой помощи, без отслеживания конечного результата.

Анализ опроса-исследования представителей бизнес-структур показал, что 20% опрошенных никогда не участвовали в благотворительных программах, но большинство людей, зарабатывающих материальные ресурсы, готовы вкладывать свои средства для улучшения благополучия общества. Среди проблем, мешающих заниматься благотворительностью, было отмечено, в первую очередь, отсутствие стимулирующего налогообложения, во-вторых, общеэкономическая неустойчивость и недоверие к просящему. Что же, по мнению наших предпринимателей, может способствовать развитию благотворительности в регионе? Хорошо продуманная региональная политика развития благотворительности. А это - и создание условий для развития предпринимательства, и приоритеты в получении тендера, выделении мест под строительство объектов, и льготное налогообложение благотворителей.

Сегодня очень важно, по мнению многих бизнес-компаний, своевременно реагировать на запросы общества. Исследование позволило поближе познакомиться с представителями бизнес-сообщества, узнать их проблемы, увидеть общие точки соприкосновения и возможные пути взаимовыгодного сотрудничества. И важным шагом на пути этого сотрудничества стало расширение конкурсного фонда консолидированного бюджета "Ярмарка социально значимых проектов РА" за счет средств бизнес-структур. Это первый в республике пример партнерства бизнеса, государства и НКО на качественно новом уровне.

В настоящее время Комитет по информационной и национальной политике, общественным связям, совместно с АЧ МОФ СЦПОИ по РА работает над проектом закона "О благотворительности в РА", который позволит привлечь в социальное партнерство еще один сектор экономики.

Партнерство - лучший способ существования в социальной среде. Вместе мы сможем сделать больше.

*Алена Казанцева,  
председатель правления  
организации инвалидов с детства "Возрождение"*

## **Золотой резерв**

Активным быть вредно, но необходимо

Последние годы в России реализуется множество проектов для выпускников американских программ, администрируемых преимущественно IREX и AED. Будучи выпускницей американской программы, я ощутила на себе пользу таких проектов, и,

кроме того, мне довелось координировать подобный проект самой. Осенью - зимой 2003 года мы (Межрегиональный Общественный Фонд "Сибирский Центр Поддержки Общественных Инициатив") выполняли программу для выпускников американских программ "Capacity Building for Alumni Groups" (при поддержке АМР США через Академию образования). Координируя ее выполнение, я приобрела массу опыта и, кстати, впервые почувствовала важность мониторинга.

Слово "Capacity" - достаточно загадочно в силу своей многозначности и емкости. Столь же емкой стала и проведенная нами программа, направленная на построение этой самой "capacity" у выпускников американских программ. Мы определили для себя цель программы как развитие потенциала профессиональных объединений выпускников американских программ. Образовательная программа состояла из двух тренинговых сессий и выполнения практических заданий. Тренинговые сессии были организованы в Томске.

Первая тренинговая сессия прошла в сентябре "с целью развить глубокое понимание уникальной природы и путей развития профессиональных сетей и ассоциаций по сравнению с другими видами организаций (некоммерческими организациями и бизнесом, в частности)". Изначально заявка, согласно которой выполнялась программа, была написана на английском языке, и мне никак не удавалось по-человечески перевести эту "уникальную природу" и ее "глубокое понимание".

В первой сессии принимали участие Алексей Кузьмин (Процесс-Консалтинг, г. Москва) и Сара Линдемман-Комарова (СЦПОИ, г. Новосибирск) в качестве тренеров. Как консультант была приглашена Елена Малицкая (СЦПОИ, г. Новосибирск).

В промежутке между сессиями участники выполняли домашние задания:

- Тем, у кого еще не было действующего объединения, нужно было проанализировать ситуацию и разработать концепцию будущей организации с использованием материалов семинара.
- Тем, у кого объединения уже работали, нужно было оценить эффективность их деятельности и сформировать стратегию с использованием материалов семинара.

Вторая тренинговая сессия, прошедшая в октябре, обеспечила более детальную проработку вопросов, поднятых в течение первой сессии. Вторую сессию провели тренеры Лада Юрченко (PR-агентство "Пиаро", г. Новосибирск) и Светлана Чуракова ("Поддержка Общественных Инициатив", г. Барнаул). Также привлекались в качестве экспертов Эльвира Гарифуллина ("Поддержка Общественных Инициатив", г. Барнаул) и Андрей Белоглазов (Фонд "Сибирь-СПИД-Помощь", г. Томск).

В конце второй сессии участники разрабатывали "живой" стратегический план для своих организаций.

\* \* \*

По мнению тренеров, это была самая сильная и неоднородная группа, с которой работал "Сибирский Центр". Сферы деятельности участников группы включали медицину, образование, издательское дело, науку, бухгалтер, некоммерческий сектор. Подобное разнообразие интересов и взглядов сформировало динамичную образовательную среду и предоставило хорошие возможности для обмена опытом и знаний среди участников.

Многие участники сообщили, что они получили уникальную возможность работать вместе с представителями совершенно иной сферы интересов.

Большинство выпускников продолжают общение между собой и по сей день; реализованы совместные проекты и разработаны общие планы на основе подготовленных на семинаре стратегий. Подобное объединение после семинара естественно для группы, состоящей из представителей некоммерческого сектора, однако оно было несколько неожиданным для группы, столь разнообразной.

Во время семинара участники занимали порой диаметрально противоположные позиции. Для меня было удивительно, что представители бизнеса воспринимают горячо любимые НКОшниками SWOT-анализы и иные методики (которые якобы пришли в некоммерческий сектор из бизнеса), как нечто враждебное и лишённое смысла. Бизнес ориентирован на близкий и осязаемый результат и выбирает "синицу в руках", тогда как НКО способны планировать на много лет вперед и согласны на "журавля в небе". Методики групповой работы также оказались гораздо ближе НКОшникам, чем представителям бизнеса. Традиционные игры, которые "на ура" идут в некоммерческих кругах, вызвали напряжение у других членов группы. Перетягивая канат, НКОшники склонны думать о командной работе и лидерских качествах; научные сотрудники предпочитают вычислять коэффициент натяжения каната и равнодействующую всех сил; бизнес старается изо всех сил рвануть канат, не задумываясь особо о "микроклимате в команде", правилах игры и прочности каната. Таким образом, каждый участник программы по-своему понял "уникальную природу" ассоциации и привнес в групповое видение свой взгляд, тем самым делая общее видение максимально полным.

\* \* \*

Стремление к объединению среди столь разнонаправленных профессионалов демонстрирует новую ступень развития гражданского участия, ответственности и потенциальных возможностей для развития некоммерческого сектора. Часто профессиональные ассоциации создаются с основной целью поиска финансирования или снижения конкуренции среди членов ассоциации. В настоящее время появилась другая тенденция объединения в ассоциации, связанная с коллективным отстаиванием интересов и выработкой единых профессиональных стандартов.

\* \* \*

Через два месяца после проведения второй тренинговой сессии я созвонилась или "списалась" с выпускниками. Результаты их работы меня приятно удивили. Я не ожидала, что всего за два месяца проект вызовет такой резонанс. Вот примеры высказываний участников:

"Хочется выразить признательность организаторам и специалистам, задействованным в программе, а также участникам программы за прекрасное деловое сотрудничество, а не просто передачу знаний преподавателем слушателю. Замечательно, что участники программы с разным опытом работы (от 0 до 100%) ощущали себя равноправными партнерами программы. Этот ключевой аспект взаимоотношений мы стараемся применять во взаимоотношениях внутри нашей организации и вне ее".

"Наиболее важными результатами участия в программе для себя считаю выход за рамки своей научно-преподавательской деятельности, открытие новых перспектив и горизонтов, контактов с людьми из других сфер деятельности, осознание возможности

своей деятельности в новых для себя сферах. Подобные программы помогают взглянуть с другой стороны на свою профессиональную деятельность и дают потенциал для творческого развития. В частности, после участия в данной программе считаю для себя необходимым попробовать себя в строительстве профессионального НКО. Участие в данной программе было для меня крайне полезным и интересным. Выражаю свою благодарность организаторам программы за возможность участия и прекрасную организацию мероприятия".

За два месяца после второй тренинговой сессии 11 выпускников организовали 17 акций или мероприятий.

Знания и навыки, полученные на семинаре, дошли еще до 194 человек через проведенные затем выпускниками информационные встречи и совместную работу с коллегами.

Трудностью большинство назвали недостаток времени. К тому же после обучения у людей появился новый взгляд на свою работу, который выявил множество неучтенных при планировании нюансов, и поэтому объем работы оказался больше предполагаемого.

Кроме описанных выше результатов, можно отметить следующие:

"С учетом полученных в ходе семинара знаний появилась потребность с новых позиций подойти к разработке проекта областной целевой программы, что было поддержано моими коллегами. Работа началась".

"Проводится оценка услуг инновационного характера для различных организаций. В частности, ведется работа с некоммерческим партнерством академгородка по оценке эффективности работы. Также знания внедрены в текущую деятельность организаций".

"После обучения проведена тренинговая программа для 12 клиентов длительностью в месяц, состоящая из 8 занятий. В программе были элементы практически всех тем, рассмотренных на семинаре. Планируется вторая ступень данной программы для клиентов".

"Проведена обучающая программа для заместителей и сотрудников организации (4 человека), и на семинар были приглашены 2 члена клиентских организаций. Программа состояла из трех занятий. После программы участникам по группам было дано задание провести SWOT, PEST и иные практические задания. Сейчас проводится обработка результатов. К весне планируется зарегистрировать профессиональную ассоциацию и будет проведена ее презентация".

"Весной будет проведена конференция для молодых ученых, и на ней будет секция по созданию профессиональной ассоциации".

"Несколько разделов семинара и материалы "раздаток" оказались очень полезными при написании заявки на грант, которая была подана в декабре".

Результаты работы выпускников стали для меня еще одним, пусть чуть-чуть запоздалым, но настоящим новогодним подарком.

*Ирина Решта,  
Координатор проекта МОФ СЦПОИ / Аналитик НП ИнА-Центр*

## Перспектива

Защита семьи и детей - дело общее

Прочные партнерские отношения являются самым важным фактором успеха эффективного взаимодействия. 17 июня 2003г. комитет администрации Алтайского края по социальной защите населения и общественные организации подписали Соглашение о социальном партнерстве в области социального обслуживания семьи и детей. На сегодняшний день Соглашение уже подписали 17 активных общественных организаций.

Соглашение направлено на развитие сотрудничества между сторонами и определяет согласованные позиции по основным принципам регулирования в области социальной защиты семьи и детей на краевом уровне и совместные действия по их осуществлению.

Новые шаги и...

При комитете администрации края по социальной защите населения в июне 2004 года создан Консультативный совет в области социальной помощи и поддержки семьи и детей в Алтайском крае, состав которого утвержден на круглом столе с некоммерческими организациями края.

Основной целью деятельности Совета является координация деятельности и оптимизация сотрудничества государственных, негосударственных и международных организаций, работающих в области социальной помощи и поддержки семьи и детей.

В компетенцию Совета входит:

- представление общественных интересов различных групп населения;
- распространение и развитие в Алтайском крае наиболее эффективных технологий в области социальной помощи и поддержки семьи и детей;
- поддержка социально значимых инициатив, программ, направленных на улучшение положения семьи и детей.

В рамках Совета ведется экспертно-аналитическая деятельность, методическая поддержка организаций, а так же взаимодействие и обмен аналитической информацией.

В состав Совета вошли представители государственных органов (Максим Александрович Костенко - заместитель председателя комитета администрации Алтайского края по социальной защите населения, Ирина Валентиновна Солнцева - председатель комитета краевого Совета народных депутатов по охране здоровья и социальной защите населения, Светлана Георгиевна Чудова - начальник отдела по делам детей, женщин, семьи и социальной помощи населению комитета администрации Алтайского края по социальной защите населения, Любовь Геннадьевна Сковоронская - ведущий специалист отдела по делам детей, женщин и социальной помощи населению) и некоммерческих организаций, работающих в области социальной помощи и поддержки семьи и детей. Среди них Вера Дмитриевна Волошина (РОО "Незабудка"), Ольга Михайловна Гога (РОО "Мать и дитя"), Сергей Юрьевич Канарев (АКОО "Молодые журналисты Алтая"), Светлана Борисовна Чуракова (АКОО "ПОИ").

Социальное партнерство осуществляется через взаимные консультации, коллективные переговоры, совместную работу сторон в комиссиях, советах, комитетах, фондах и контроль по выполнению достигнутых договоренностей, а так же семинары,

конференции, "круглые столы" и др.

... и первые успехи

Благодаря социальному партнерству с АКОО "Мать и дитя" в структуре государственного учреждения социального обслуживания впервые в Алтайском крае открылось отделение раннего вмешательства для детей от 0 до 3-х лет с нарушениями в развитии, что позволит заниматься профилактикой социального сиротства на ранних стадиях (в роддомах, больницах и т.д.).

Совместно с АКОО "Поддержка общественных инициатив" в настоящее время ведется разработка механизма формирования единого банка данных социальных услуг и организаций в целом по краю, осуществляется систематический обмен информацией о реализуемых проектах. Светлана Борисовна Чуракова участвовала как эксперт от некоммерческих организаций в оценке и экспертизе деятельности учреждений социального обслуживания семьи и детей. Она так же представляла интересы программ/проектов, направленных на решение проблем семьи и детей, в экспертном совете краевого конкурса.

В рамках сотрудничества с Алтайским краевым отделением Общероссийского общественного фонда "Российский детский фонд" краевой кризисный центр для мужчин безвозмездно организовал обучающий семинар для телефонных консультантов подросткового Телефона доверия.

С АКОО "Молодые журналисты Алтая" осуществляется активное взаимодействие по информационному обмену, информационной поддержке в СМИ большинства социально значимых проектов, реализуемых как в г. Барнауле, так и в крае. Помимо информационной поддержки, АКОО "Молодые журналисты Алтая" организует благотворительные акции, выставки-ярмарки, обучающие семинары по "PR-технологиям в социальной сфере" для специалистов социальной сферы и пр.

Некоммерческое партнерство "Женский альянс" выполняет государственный социальный заказ по реализации программы социально-психологической помощи женщинам, переживающим домашнее насилие. Помимо этого партнерство оказывает методическую и организационную помощь по организации первого государственного Кризисного центра для женщин как самостоятельного учреждения.

Совместно с некоммерческими организациями проведены межрегиональная научно-практическая конференция "О совместной работе органов власти и общественных организаций в решении проблем семьи, повышении роли отцовства, материнства в обществе" (9 декабря 2003 г., г. Барнаул), а так же конференция "Воспитаем мужчину, отца, патриота".

*Любовь Сковоронская - ведущий специалист  
отдела по делам детей, женщин и социальной помощи населению  
комитета по социальной защите населения  
администрации Алтайского края*

Мнение

Решаем задачи, важные для всех

В Алтайском крае значительную долю некоммерческого сектора занимают организации, основной целевой группой которых являются дети, женщины или семья в целом, поэтому мы считаем очень важным развитие социального партнерства именно в этом направлении. Для более эффективного взаимодействия и его координации был создан совет при краевом комитете по социальной защите населения.

Наша организация не входит в число НКО, работающих непосредственно с семьей, хотя многие наши проекты направлены на молодежь и в принципе касаются семьи. Но в координационный совет мы вошли, как организация, занимающаяся развитием сообщества в целом и поддержкой некоммерческого сектора в частности. Исходя из этого, мы ставим перед собой ряд задач, среди них:

- увеличение числа организаций - участников социального партнерства;
- соблюдение принципов открытости и прозрачности деятельности совета;
- обеспечение равных прав, возможностей и интересов всех участников партнерства;
- внедрение и продвижение эффективных технологий: конкурсного распределения средств, экспертизы и оценки;
- координация усилий НКО, работающих в направлении "материнства и детства".

Наша организация, как и другие организации-участники социального партнерства надеются на эффективность данной структуры и достижение главного результата - повышения качества услуг населению края.

*Светлана Чуракова,  
руководитель Алтайской краевой организации  
"Поддержка общественных инициатив"*

## **Ваш успех - наш успех**

Стать экологом может каждый

Окружающая среда - это то,  
во что превращается природа,  
если ее не охранять.

Альберт Эйнштейн

Город - это экологическое бедствие?

В непростой экологической ситуации, сложившейся в стране, город Тюмень не стал исключением. Свалки рядом с городом, в воздухе и водопроводной воде - вся таблица Менделеева, транспорта - больше, а деревьев - меньше, смертность обгоняет рождаемость, растет заболеваемость горожан... И дело уже не только в проблемах окружающей среды. Дело в проблемах, создаваемых самими людьми. Навык поддержки (или охраны) окружающей среды и эффективность его использования зависит как от тебя, так и от окружающих тебя людей. Горожане, осознающие себя членами сообщества, хозяевами города, стремятся изменить окружающую среду.

Экологическое движение в Тюмени многообразно. Кто-то занимается борьбой с браконьерством, кто-то - созданием памятников природы, экообразованием, просвещением. Одни решают проблемы сохранения диких экосистем в неизменном, нетронutom человеком виде, другие - предлагают создание "псевдодикой" природы,

находящейся под постоянным контролем со стороны человека, разрабатывают методы, направленные на увеличение количества редких и исчезающих видов живых организмов. Опытные экологические неправительственные организации участвуют в разработке "Экологической доктрины России", в обсуждении и распространении заявлений "О становлении развитии гражданского общества в России", "Экология и гражданское общество". "Зеленые" требуют от федеральных властей восстановления независимых органов государственного экологического контроля и федеральной лесной службы, протестуют против ликвидации федеральных государственных природоохранных ведомств, против ввоза в страну отработанного ядерного топлива, выступают за участие граждан в экологической экспертизе, за сохранение прав граждан при уничтожении химического оружия. Разумеется, все направления важны.

Благотворительный фонд развития города Тюмени гордится тем, что ему удается культивировать в местном сообществе ростки экологической культуры. Наиболее успешным можно признать опыт по организации Весенних недель добра - одной из самых ярких акций Добровольческого центра БФРГТ. Вместе мы действительно смогли сделать много добрых и полезных дел, привлечь жителей к благоустройству дворов, улиц и парков нашего города. Только за одну апрельскую неделю 2004 г. в проведении 150 трудовых акций и экологических десантов "Чистый двор - чистый город", "Подарок любимому клубу", "Оставь свой след", "Цветы - душа людей" и многих других приняли участие более 8000 добровольцев.

Самые активные участники акции, отвечая на вопрос: "Что я хочу изменить в своем городе", - в большинстве своем хотят ликвидировать грязь и пыль. Хотят, чтобы Тюмень, ее улицы, парки и дворы были чище, зеленее, разнообразнее. Юные мечтатели пишут о постоянном зоопарке с открытыми вольерами, хотят, чтобы было "много-премного собак и было, где с ними гулять", чтобы в городе было хорошо старикам и детям.

Замечательно, что тюменцы не просто хотят, чтобы наш город был чистым и самым красивым, но и делают это. Выходя на субботники, проводя семинары и круглые столы, конкурсы и походы, разрабатывая и реализуя социальные проекты, они защищают свое право на благоприятную и безопасную окружающую среду, в том числе и от себя самих.

#### Гранты на поддержку экологических проектов

Возникающие общественные инициативы все чаще находят понимание и поддержку жителей города, облакаются в форму реальных социальных проектов, имеющих определенные сроки и стоимость, конкретные результаты и влияние на изменение проблемной ситуации. При поддержке БФРГТ в 2000-2004 гг. в рамках грантовых конкурсов поддержки общественных инициатив "Любимый город" и именных фондов ХГ Сибинтел, концерна "НИККА" реализован ряд проектов экологической направленности.

Проект "ГОРОД ДОБРЫХ ВЕТРОВ" средней школы №50 (руководитель проекта Л. А. Пантелеева). В период летних каникул была организована деятельность детских отрядов быстрого действия, принявших участие в проведении экологических и тимуровских десантов. На неухоженных улицах Железнодорожного района, во дворах и огородах подшефных ветеранов появились островки чистоты и уюта.

Проект "ОПЕРАЦИЯ ПЛАСТИК" ТГМЭОО "Вселенная" (руководитель проекта А.С. Неволина). Участники проекта привлекли к сбору пластиковых бутылок, разбросанных по улицам города, более 500 учащихся. Увлекательный конкурс детских поделок

закончился большим праздником с весомыми призами и осознанием своего вклада в улучшение экологической ситуации в городе.

Проект "ЗАЖГУ СВОЮ ТУРИСТСКУЮ ЗВЕЗДУ" Дворца культуры "Орфей" (руководитель проекта С. В. Чикишева). Для детей и подростков пос. Мелиораторов были организованы туристические соревнования и походы, наполненные заботой об окружающей природе, что называется сегодня новым словом "экотуризм".

Проект "ИСТОКИ БУДУЩЕГО" Тюменской городской общественной организации "Сотвори добро" (руководитель проекта И. В. Куфтарев). В школах города проведены информационные встречи, беседы, конкурсы-семинары, более 200 школьников приняли участие в экологической акции "Столовая для птиц", совершили выездную экскурсию "Зимний сон".

Проект "ВСЕМУ ЖИВОМУ СЕРДЦЕ РАСПАХНЕМ!" Тюменской региональной общественной организации натуралистов "Вита" (руководитель проекта И. М. Басова). Привлекая к активной досуговой деятельности экологической направленности более 300 детей и подростков, сотрудники проекта провели конкурсы, выставки в школах, детских домах, подростковых клубах и просто во дворах. Победители конкурсов стали авторами уникального сборника детских стихов, рисунков, рассказов, участниками шефских концертов в доме-интернате в д. Зырянка.

При поддержке международных экологических благотворительных организаций реализуются инновационные проекты некоммерческих организаций. В 2002 г. САНО "Сотвори добро" на средства гранта ИСАР-Сибирь изучает перспективы развития экотуризма в Тюменском регионе (руководитель проекта И. В. Иванова). В рамках проекта создана база данных экологических и туристических молодежных организаций, школьных кружков, учреждений, работающих в сфере экологии, туризма и т. д. Проведен круглый стол, посвященный проблемам пропаганды и развития экотуризма в Тюменской области, установлены долгосрочные контакты со специалистами в области краеведения, туризма, экологии и вузов города Тюмени. Российским представительством Института устойчивых сообществ поддержан проект "Организация сбора макулатуры по г. Тюмени и Тюменскому району" Тюменского регионального межнационального общественного движения "ПЛАНЕТА".

В конкурсе "Любимый город-2003" в одном из приоритетных направлений "Я ЗНАЮ, ГОРОД БУДЕТ..." были поддержаны проекты советов территориального общественного самоуправления окраинных микрорайонов города. Под девизом "Превратим поселок Мелиораторов в экологическую столицу мира" Совет ТОС привлек к озеленению поселка 70% жителей, в микрорайоне "Надежда" с участием подростков восстановлена волейбольная площадка, посажены деревья и газон. В микрорайоне "Тура" школьники сначала приняли участие в разработке проектов будущего, а затем вместе со взрослыми оборудовали новую спортивную площадку. Руководители проектов - председатели Советов ТОС Н. Л. Перминова, М. А. Фролова, А. М. Селезнева смогли вдохновить жителей, объединить их усилия и добиться реального улучшения в своих микрорайонах.

В 2003 году в своем первом грантовом конкурсе Российский региональный экологический центр из 258 заявок, поступивших из 63 субъектов РФ, поддерживает проекты двух тюменских организаций - ТОО "Особый ребенок" и САНО "Сотвори добро".

## Красивый двор - красивый город

На протяжении ряда лет совместно с Эколого-биологическим центром реализует программу экологического просвещения детей-инвалидов Тюменская городская общественная организация "Особый ребенок". В 2000 году на скромные средства муниципального гранта в размере 40 000 рублей были созданы живые зеленые островки на балконах, во дворах семей, воспитывающих детей-инвалидов.

В 2003 г. организация при поддержке РРЭЦ реализует проект "Красивый двор - красивый город". В рамках проекта в Эколого-биологическом центре, в пригородных лесах проходят занятия, в игровой и доступной форме знакомящие детей с живой природой, ее биоразнообразием. Проведен конкурс творческих работ (рисунков, компьютерной графики, стихов, эссе) "Мой любимый город", массовая экологическая акция по озеленению дворов города. Участники акции - семьи, воспитывающие детей-инвалидов, пригласили соседей к совместной общественно полезной деятельности, провели субботники по благоустройству и озеленению дворов. Участие жителей позволило уберечь высаженные насаждения от возможных актов вандализма, создало предпосылки для расширения и продолжения деятельности после окончания проекта. На примере деятельности детей-инвалидов, членов их семей продемонстрирован экологически культурный образ гражданина города, берущего на себя ответственность за эстетику городского облика.

## Изменим мир вокруг себя

САНО "Сотвори добро" выбирает объект приложения своих усилий в историческом центре Тюмени - сквер на пересечении улиц Дзержинского и Комсомольской. Очень узкие улицы, перегруженные автомобильным транспортом, близость старого фанерного комбината обостряют и без того сложную экологическую обстановку микрорайона. Для тысяч людей, ежедневно здесь бывающих, заброшенный сквер (с достаточно большой площадью в 650 кв. метров) не выполняет не только декоративно-художественных и рекреационных функций, но и жизненно важных санитарно-гигиенических по защите территории, людей от пыли, шума, излишнего солнечного света, по улучшению микроклимата района.

Территориальная близость к центру, удобная транспортная схема, заинтересованность горожан, студентов эколого-географического факультета ТюмГУ, находящегося в непосредственной близости к скверу, способствовали решению локальной проблемы и стали залогом успеха в деле оздоровления окружающей среды. В ходе реализации проекта, поддержанного РРЭЦ, организация сформировала студенческий отряд, принявший активное участие в восстановлении и уходе за реконструированным сквером.

## Сохраним нашу землю голубой и зеленой

Решение экологического кризиса сотрудники Эколого-биологического центра "Юный натуралист" видят в создании системы непрерывного экологического образования. Приобщение молодежи к практической работе является важнейшим компонентом экологического образования и необходимым условием формирования экологического мировоззрения. Интересным опытом работы в этом направлении является проведение со школьниками экологических исследований и работа по оценке состояния окружающей среды родного города. Участие детей в подобных работах обуславливает осознанный выбор дальнейшего образования, развивает интеллектуальный и творческий потенциал.

С 1991 года в центре "Юный натуралист" разработана и успешно реализуется программа "Сохраним нашу Землю голубой и зеленой" (удостоена грантов III степени Всероссийского конкурса вариативных программ 2001, 2002 гг.). Ключевыми мероприятиями программы являются: областная олимпиада "Юный исследователь природы" (в рамках Всероссийского конкурса юных экологов); областная экологическая экспедиция "Живая вода" (по программе "Непослушное дитя биосферы"); областная экологическая конференция. Данные мероприятия предоставляют возможность юным исследователям реализовать научно-исследовательский потенциал, продемонстрировать имеющиеся наработки, познакомиться с новыми исследовательскими методиками, приобрести новые навыки исследовательской работы, а также получить высококвалифицированную оценку ведущих специалистов в данной области знаний. В результате реализации программы с каждым годом повышается научный уровень детских исследований. Авторы лучших работ направляются для участия в городских, областных и Всероссийских конкурсах и конференциях: "Городские краеведческие чтения школьников", конкурс среди юных натуралистов-экологов "Богатство флоры и фауны нашего района"; городская, областная (открытая) и всероссийская конференции "Шаг в будущее"; областная экологическая школа Р. М. Цоя, Всероссийская конференция юных исследователей окружающей среды, Всероссийский конкурс "Моя малая Родина", Всероссийский конкурс "За сохранение природы и бережное отношение к лесным богатствам", Всероссийский слет юных экологов, Российская конференция "Юность, наука, культура".

Проект ЭБЦ "Юный натуралист", представленный в БФРГТ на конкурс социальных проектов именного фонда концерна "НИККА", позволит привлечь новых одаренных детей, интересующихся наукой, будет способствовать реализации их творческого потенциала, созданию и продвижению собственного интеллектуального продукта. Проект предполагает продвижение одаренных детей - участников областной экологической программы "Сохраним нашу Землю голубой и зеленой". В ходе реализации проекта авторы лучших исследовательских работ стали участниками Национальной образовательной программы "Интеллектуально-творческий потенциал России" (г. Обнинск, начало 2004 г.) и Всероссийского конкурса юных исследователей окружающей среды (г. Москва, 15 декабря 2003 г.). Перспективным результатом проекта становится формирование ранней активной научно-профессиональной ориентации подростков, осознанной и устойчивой мотивации к познанию окружающего мира и творчеству, приобретение навыков самостоятельной научной работы.

Всему живому сердце распахнем,  
бездушием его мы не остудим!  
Ведь так прекрасен мир, в котором мы живем,  
давайте сохраним его на радость людям!

Эти строчки написали ребята - члены Тюменской региональной общественной организации натуралистов "ВИТА". И эти строки стали девизом не только этой организации, но и всех тех, кто любит, понимает и ценит живой и волшебный мир природы.

*Вера Барова, исполнительный директор БФРГТ  
Светлана Дремлюга, менеджер БФРГТ*

## Экологический всеобуч

Разработаем проект вместе

Семинар "Экологические проблемы региона: действия местных сообществ по их решению" для выпускников программы "Открытый мир" проводился 5-6 июня 2004 г. в Красноярске, для которого проблемы окружающей среды актуальны, как и для любого крупного города. Семинар был приурочен ко Всемирному дню охраны окружающей среды, который отмечается во всем мире.

В семинаре принимали участие представители различных организаций Красноярского края, Республик Хакасия, Саха (Якутия) и Алтай, Кузбасса, Омской области и г. Иркутска. Среди них - 22 выпускника программы "Открытый Мир", представляющие Законодательные собрания, сферы бизнеса, образования, НКО.

Семинар проводили тренеры МОФ СЦПОИ Людмила Солобоева (г. Новосибирск) и Наталья Коваленок (г. Чита). Оба тренера являются специалистами в области экологии, не раз участвовали в разработке экологических курсов, законодательных актов и экспертиз.

Чем же отличаются семинары для людей, уже ставших профессионалами в своей деятельности и только начинающих, молодых специалистов?

Во-первых, четким осознанием того, чего они хотят от данного семинара.

С одной стороны, это позволяет тренеру выделить наиболее важные для участников моменты и проработать их. С другой стороны, это ограничивает его определенными рамками и отвлекает от основной намеченной цели.

Если говорить об ожиданиях участников на данном семинаре, то они оправдались почти полностью, кроме ожидания чуда (к сожалению, чуда не произошло, был только зарождающийся "эмбрион"), но зато все систематизировали знания, получили новый опыт, "перекинули" мостик к науке, расширили личный кругозор и приобрели новых партнеров.

Каждый из участников прошел уже не один семинар, и, конечно, оценивал не только полученный материал, но и методику его преподавания. Поэтому даже знакомство всех присутствующих пришлось начинать с шумного "восточного базара". Эта игра позволила участникам не только запомнить имена и фамилии друг друга, применить свои знания в области коммуникаций и рекламы, но и сблизиться.

Вторая особенность семинара с такими людьми - их огромный опыт, которым они горят желанием поделиться. Да и невозможно упустить шанс пообщаться, например, с С. М. Никитенко, доцентом Кемеровского ИРГТЭУ, который, помимо всего прочего, является преуспевающим бизнесменом. Бизнес его тесно связан с утилизацией масел и отработанных шин, поэтому вопросы экологии для него имеют первостепенное значение. Все участники в свободное от семинара время с удовольствием прослушали его небольшую лекцию, как можно заработать деньги.

В. А. Кратасюк, профессор, заведующая кафедрой биофизики Красноярского государственного университета, поделилась методом, освоенным ею во время последней

поездки в Штаты - "Как обольстить бизнесмена за 15 секунд" или правила презентации собственной организации.

Председатель Комитета по экологии и природным ресурсам Верховного Совета Республики Хакассия С. В. Комаров рассказывал об административных ресурсах, доступных для защиты окружающей среды, и о своем опыте работы с общественностью края. А Айталиня Ефимова из Республики Саха и Данил Мамыев из Горноалтайска делились опытом коренных народов Севера и Алтая, их национальными особенностями и традициями в воспитании бережного отношения к природе.

Очень трудно, работая с такими профессионалами, дать им что-то новое, но можно помочь им хорошо структурировать уже накопленные знания, совместным мозговым штурмом наработать новые идеи и пути их реализации. Наверное, поэтому у некоторых участников возникало состояние "опаздывающего на поезд - все хочется, весь объем информации нужен" и творческого разгула.

Поэтому вся работа на семинаре строилась следующим образом. Методом мозгового штурма были выявлены 15 региональных экологических проблем. Затем, объединяя их по направлениям, было выделено 7, которые в дальнейшем с помощью предложенных методов (SWAT и STEP, логико-структурный анализ) были переведены в цели. Представители бизнеса и общественности, власти и СМИ, объединившись, намечали пути решения важных для общества проблем, рассматривая их на местном и региональном уровнях.

1. Проблема сохранения лесов и лесные пожары.
2. Горно-химический комбинат и все, что с ним связано.
3. Правовая неграмотность, экологическая безграмотность населения.
4. Отсутствие мониторинга, проблемы информационного экологического обмена.
5. Несовершенство экологического законодательства.
6. Проблема отсутствия системы обращения с отходами, мусор.
7. Экологическая близорукость и технологическая безответственность природопользователя.

Самое важное в любом тренинге - не только дать возможность участникам творить, генерировать идеи, но и выбирать главное, отсеивать вторичное, расставлять приоритеты. Общей темой, на которой сконцентрировались все члены нашей небольшой команды, стал проект "Сохранение окружающей среды через семейное экологическое воспитание". Все прекрасно понимают, что экологическое воспитание надо начинать с детства, и только этот путь поможет как-то изменить потребительское отношение людей к природе. Поэтому основными задачами стало создание системы экологического воспитания, повышение мотивации участия семьи в решении экологических проблем, формирование позитивного общественного мнения о семейном экологическом воспитании

Были разработаны планы мероприятий по реализации проекта с учетом основных направлений: информационное, мониторинг и социологический опрос, административная поддержка, поддержка органов местного самоуправления, система семейно-экологического воспитания.

Коалиционный проект был разработан довольно детально, и в процессе работы над ним многие участники сделали свои маленькие открытия, а также реализовали свои ожидания. Каждый участник внес предложения в дальнейшую реализацию проекта.

А поездка вечером на День города, проведенная Ольгой Суворовой, запомнилась разноцветными фейерверками и шумными праздничными гуляниями красноярцев.

Самое приятное, что после успешно прошедших семинаров людей еще долго не покидает ощущение творческого подъема, желания работать и постигать что-то новое.

*Людмила Солобоева*

---