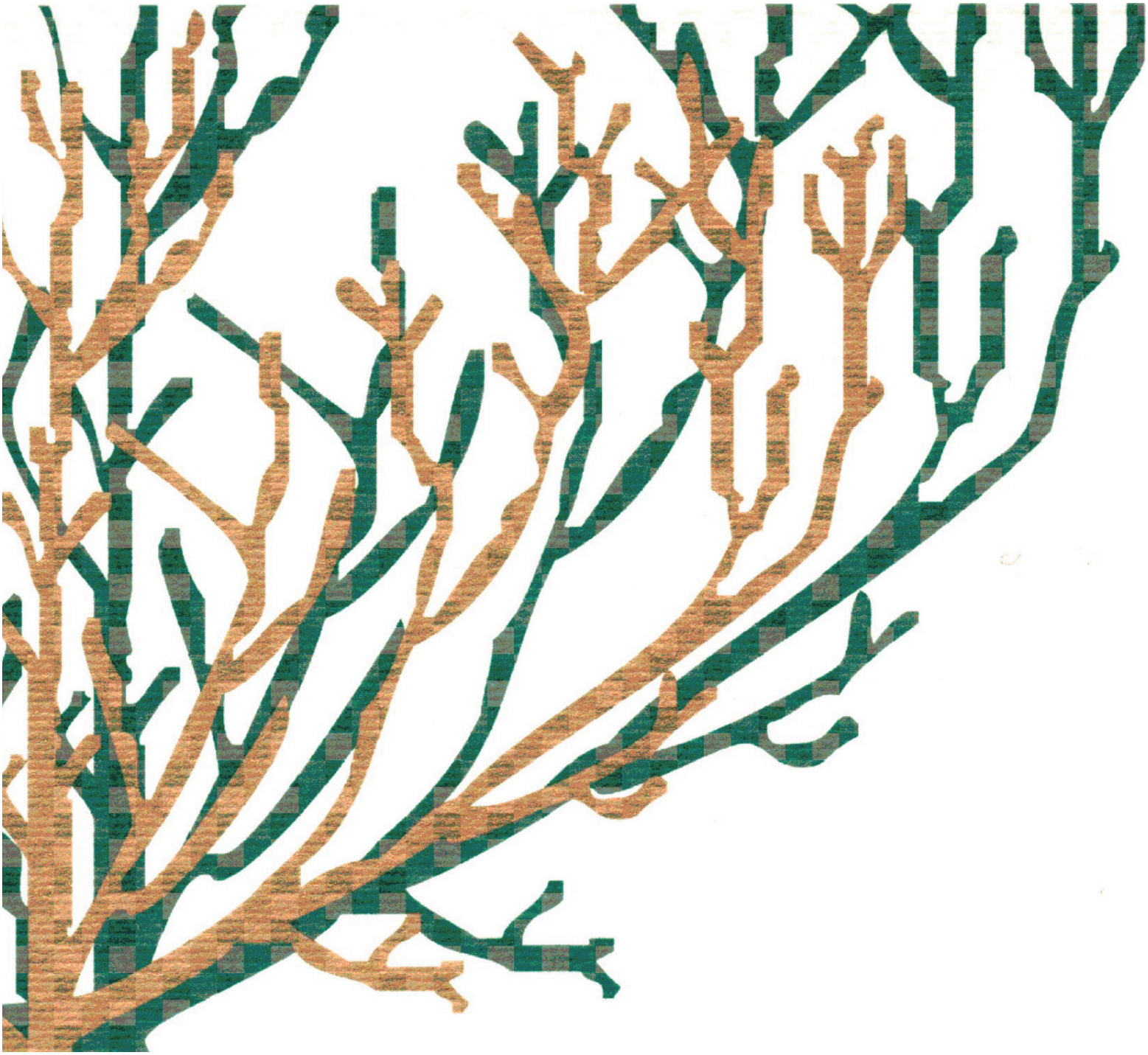


Отчёт в области устойчивого развития межрегионального общественного фонда «Сибирский центр поддержки общественных инициатив»

2010

В 2010 году «Сибирский центр поддержки общественных инициатив»
отметил 15 лет со дня создания организации.
Обычно на дни рождения приятно получать подарки,
и мы не исключение из этого правила.
Однако, помня о своей миссии, мы не остались в долгу,
и многие события 2010 года посвятили
своим благополучателям — охотно делали подарки
некоммерческим организациям и инициативным группам Сибири
(через специальные конкурсы и мероприятия).

Нам особенно приятно выпустить первый отчёт
в новом для нас формате именно за юбилейный год.
Мы начинаем цикл отчётности
по международным правилам с праздничной ноты,
и надеемся, что вам будет настолько
же интересно познакомиться
с нашей деятельностью,
насколько нам интересно было работать.

Выражаем благодарность
Компании Evolution & Philanthropy
за предоставленную возможность
подготовить данный отчёт.

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Президента МОФ «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» . . . 3

Цели и границы отчёта, понимание и организация процесса отчётности, процедура подготовки . . . 4

Информация о «Сибирском центре» (миссия и стратегия; направления деятельности; региональный охват; основные финансовые результаты) . . . 5

Система управления фондом (в Новосибирске, в регионах) . . . 9

Диалоги с заинтересованными сторонами . . . 12

Достижение устойчивости: . . . 13

экономические аспекты . . . 15

экологические аспекты . . . 23

социальные аспекты . . . 26

Награды, благодарности . . . 32

Пожелания на развитие . . . 33

Сибирская сеть . . . 37

Обращение Президента МОФ СЦПОИ

Уважаемые коллеги!

Вы держите в руках отчёт межрегионального общественного фонда «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» (МОФ СЦПОИ), подготовленный по новым для нас стандартам — GRI (Global Reporting Initiative).

Конечно, отчёт для нас — понятие обыденное. Как фонд, мы обязаны отчитываться ежегодно, что и делали на протяжении 16 лет. Наш финансовый отчёт в обязательном порядке публикуется на сайте организации, в журнале «Эффект присутствия». Мы ежегодно проходим аудит. Однако отчёт по стандарту GRI — нечто новое.

В чем заключается для нас его принципиальное отличие от того, что мы делали? В первую очередь, взаимодействием со стейкхолдерами — людьми, с которыми мы (по разным направлениям и в разной степени) сотрудничаем. Как правило, отчитываясь перед донором, получатель стремится продемонстрировать, насколько хорошо он выполнил тот или иной проект. Новый для нас стандарт предполагает, что мы не только рассказываем, как хорошо мы работаем, но и показываем, что нам нужно изменить, чтобы работать еще лучше. Лучше — в первую очередь, для наших целевых групп и партнеров. Поэтому их оценка нашей деятельности становится особенно важной: каковы сегодня потребности некоммерческих организаций и органов власти, на что нам стоит обратить внимание в перспективе, как развиваться дальше...

Второй непривычный аспект нового отчета — новый взгляд на свою деятельность. Мы никогда не оценивали вклад СЦПОИ в развитие территории с экономической или экологической точки зрения. Многие «по умолчанию» воспринимали нас, как организацию, улучшающую социальный климат. Развивая некоммерческий сектор, мы, действительно, помогали развитию гражданской активности в социальной сфере. Однако, похоже, можно говорить о нашей работе, как о вкладе в социально-экономическое развитие региона, города или поселения. Тем более, что конечным результатом своей деятельности мы видим повышение качества жизни людей.

Мы будем рады, если вы не просто познакомитесь с нашим отчётом, но и выскажете свое мнение о работе «Сибирского центра поддержки общественных инициатив», а, может быть, даже внесете свои предложения по совершенствованию нашей деятельности.

С уважением

Елена МАЛИЦКАЯ,
Президент МОФ СЦПОИ

ЦЕЛИ И ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА, ПОНИМАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ОТЧЁТНОСТИ, ПРОЦЕДУРА ПОДГОТОВКИ

Для подготовки отчёта по стандартам Global Reporting Initiative был выбран ответственный сотрудник, который совместно с руководителем организации отвечал за разработку концепции отчёта, составлял план работы, занимался непосредственной подготовкой отчёта. В обсуждении концепции приняли участие все сотрудники организации (10 человек) — 2 декабря в офисе прошло общее собрание коллектива.

В процессе подготовки отчёта были проведены диалоги с экспертами и благополучателями СЦПОИ.

Цель отчёта — анализ деятельности организации с позиции устойчивого развития, информирование заинтересованных сторон о деятельности СЦПОИ с этой точки зрения.

В отчёте представлена информация о работе «Сибирского центра» в 2010 году.

Основные принципы отбора информации для включения в отчёт — существенность, охват заинтересованных сторон, точность, полнота.

Существенность — мы выбирали информацию, которая, с нашей точки зрения, наиболее ярко представит деятельность «Сибирского центра» всем заинтересованным пользователям, и может максимально наглядно эту деятельность разъяснить.

Охват заинтересованных сторон — некоторая сложность в этом вопросе заключается в том, что наши заинтересованные стороны «разбросаны» географически (от Москвы до Нижнего Уренгоя на севере, и до Читы на востоке). Поэтому нам пришлось запрашивать мнение некоторых людей в письменном виде, либо записывать другие регионы на диктофон. Вероятно, охват заинтересованных сторон мог быть шире, но в первый раз нам было важно начать этот процесс.

Точность — цифры, представленные в данном отчёте, подтверждены бухгалтерскими и программными документами, независимыми аудиторами. Высказывания и пожелания людей — диктофонными записями.

Полнота — внимание, которые мы уделили разным разделам, обусловлено важностью каждого из них для этого отчёта. Некоторые данные, которые мы включали в традиционные отчёты, сюда не вошли. Но появились показатели, которые мы раньше не считали.

Отчёт СЦПОИ строится на основе Руководства по отчётности в области устойчивого развития — RG & NGOSS (версия 3.0/Приложение для НКО-сектора). В отчёте мы старались использовать принципы и элементы отчётности, предложенные этим Руководством.

Уровень применения — С.

Заверение третьей стороной не проводилось.

Информация о «Сибирском центре» (миссия и стратегия; направления деятельности; региональный охват; основные финансовые результаты)

Миссия МОФ СЦПОИ — способствовать развитию общественных инициатив и гражданской ответственности населения с целью решения проблем различных сфер общественной жизни через институты гражданского общества.

В соответствии с миссией «Сибирский центр» ведет работу по следующим направлениям:

- разноплановая и многосторонняя поддержка НКО (грантовая программа, консультации, обучающие программы, юридические консультации);
- работа с органами власти (участие в разработке и обсуждении законопроектов, целевых программ, в работе общественных и консультативных советов на разных уровнях власти, продвижение интересов региона на федеральный уровень);
- активизация населения (обучающие программы, совместные акции, внедрение социальных технологий, развитие добровольчества и благотворительности).

МОФ СЦПОИ входит в Сибирскую сеть Центров общественного развития. Сеть охватывает 11 регионов Сибири (Республики Алтай и Бурятия, Алтайский, Забайкальский и Красноярский края, Иркутская, Кемеровская, Новосибирская, Омская, Томская, Тюменская, области). Каждая из представленных в сети организаций обладает специфическими чертами, решая как общие для сектора проблемы, так и концентрируясь на отдельных аспектах общественной работы — благотворительности, экологии или проблемах инвалидов. Совместная деятельность организаций, входящих в сеть, направлена на развитие общественного сектора и помощь становлению некоммерческих организаций в Сибири.

Взаимоотношения членов сети строятся на принципах партнерства. Однако во многих программах и проектах «Сибирский центр» является «головным» офисом по отношению к перечисленным регионам (в 2010 году складывалось именно так). Хотя в практике работы сети есть случаи, когда функцию «головных» выполняли другие Центры общественного развития, а СЦПОИ был лишь одним из исполнителей общего проекта.

За время своего существования МОФ СЦПОИ получал гранты и финансирование от:

- Агентства Международного развития США;
- программ Европейской комиссии (например, ТАСИС);
- фондов Ч.-С. Мотта, Евразия, Форда;
- благотворительной организации Немецко-Русский Обмен;
- Академии образования США;
- Института «Открытое общество»;
- ОАО «СУАЛ-холдинг»;
- Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.;
- BP-Азербайджан;
- ООО «Тасеевское»;
- Общественной палаты Российской Федерации;
- департамента общественных связей Ханты-Мансийского автономного округа;
- администрации (правительства) Новосибирской области;
- мэрии города Новосибирска и др.

В 2011 году «Сибирский центр» стал получателем субсидии Министерства экономического развития РФ.

С 1995 по 2010 год было распределено более 5,5 млн долларов США и поддержано более 1300 проектов.

Виталий ЮМАШЕВ,
в 2010 году сотрудник управления общественных связей мэрии г. Новосибирска:

Новосибирску очень повезло, что ваш центр находится именно здесь.

По большому счету вы всегда ассоциировались с межрегиональным уровнем, и эту планку продолжаете держать. Когда я работал в мэрии, нам был важен уровень города. Возможно, одно другое дополняло, потому что когда мы видели, как вы работаете в других регионах, думали, почему не у нас? Это подстегивало выйти на какое-нибудь новое предложение, найти интересную идею и апробировать ее. Может быть, не все удавалось, сложно у нас прорастают технологии, но это было важно — что вы, отработав на каких-то территориях, приходите к нам, и мы пробуем в Новосибирске.

В 2010 г. создана коалиция «Регионы» — неформальный союз 16 крупных региональных НКО. Цель — отстаивание и продвижение интересов региональных НКО для социально-экономического развития регионов через совершенствование законодательства, активизацию местных внутренних ресурсов и привлечение инвестиций на проекты региональных НКО, партнерство через разработку, тиражирование и внедрение социальных технологий и обмен практикой между регионами.

КОАЛИЦИЯ
РЕГИОНЫ

Сайт коалиции «Регионы» — http://ngoregions.ru/

Сильные стороны «Сибирского центра», по мнению партнера по коалиции «Регионы» Южного регионального ресурсного центра (г. Краснодар):

Представительство, участие СЦПОИ в федеральных государственных и общественных структурах, регулирующих деятельность третьего сектора и, соответственно:

— получение достоверной информации из «первых уст» и оперативно (относительно возможностей и рисков для НКО), понимание возможностей влияния на инициированные процессы;

— технологии, разработанные и внедренные на более раннем этапе развития СЦПОИ (муниципальный грант, консолидированный бюджет, прибыльная благотворительность), модифицируясь, получили активную и успешную репликацию на юге России;

— важен фокус СЦПОИ на этические нормы взаимодействия внутри сектора (честные открытые «боевые» обсуждения внутри коалиции тому подтверждение);

— желание и возможность СЦПОИ делиться социальными технологиями за пределами региона деятельности (профессиональная щедрость и умение рассказать не только об успехах, но и об извлеченных уроках в преодолении трудностей.

Система управления фондом (в Новосибирске, в регионах)

Организационная структура «Сибирского центра поддержки общественных инициатив» (г. Новосибирск).

Организация относится к группе общественных фондов, осуществляя всестороннюю поддержку некоммерческому сектору и оказывая услуги на платной и бесплатной основе.

Руководящим органом фонда является Совет учредителей (11 человек). Совет принимает решения о реорганизации и ликвидации фонда, утверждает внесение изменений и дополнений в устав, выбирает президента и ревизора. В полномочия Совета также входит определение приоритетных направлений деятельности фонда, рассмотрение и утверждение долгосрочных программ и планов деятельности. Принимает решения не реже одного раза в год.

Президент и ревизор выбираются сроком на один год. По истечении этого времени их полномочия могут быть продлены либо прекращены (по решению Совета учредителей).

Президент осуществляет поиск финансирования проектов и программ фонда, руководит текущей деятельностью, распоряжается финансовыми и материальными средствами. Имеет заместителя по финансовым вопросам.

Ревизор представляет Совету учредителей отчёт о ревизии (не реже одного раза в год). Проверяет состояние материальных ценностей.

Президент, принимая решения, опирается на совет менеджеров. Совет менеджеров, куда входят сотрудники-координаторы проектов, является совещательным органом. Рабочие совещания проводятся не реже одного раза в неделю — на них обсуждаются текущие проблемы и достижения, планы каждого сотрудника на ближайшее время.

В МОФ СЦПОИ существует наблюдательный совет, который в основном выполнял консультирующую и экспертную поддержку. Однако его деятельность в последнее время практически незаметна. Обсуждая перспективы развития, сотрудники (на собрании коллектива) отметили этот факт и запланировали возрождение наблюдательного совета и активизацию его работы в ближайшие два года.

Организационная структура общесетевых проектов

Организационная структура общесетевых проектов существует в рамках проектной деятельности Сибирской сети (в сеть входят 11 организаций). Организационная структура текущей деятельности каждой из 11 организаций различна и определяется каждой организацией самостоятельно, независимо от ее участия в конкретном проекте.

Процесс организации крупного общесетевого проекта имеет особое значение при его реализации. Недостатки в организационной деятельности проявляются уже в процессе реализации проекта, а меры по их исправлению жестко ограничены с точки зрения финансовых и организационных ресурсов. Именно поэтому как на этапе планирования, так и на этапе организации в проект закладывается максимально возможное количество мероприятий и рассчитывается количество участников при максимальной потребности. Это позволяет в дальнейшем вносить коррективы, избегая постоянных поисков дополнительных средств или, напротив, их нецелевого использования.

Достоинства процесса организации

1. Ограниченность возможностей изменения проекта приводит к его детальной организации. Детальная проработка каждого планируемого мероприятия упрощает последующую работу.

2. Добровольность вхождения в организационную структуру. Такой подход позволяет привлечь наиболее мотивированных на работу в конкретном проекте членов организаций.

3. Ориентация на максимальный результат, как следствие внешнего финансирования. В таких условиях задаются самые высокие уровни достижения каждой из целей.

4. Совмещение партнерских отношений внутри Сибирской сети и отношений подчинения в рамках организационной структуры программы. Это позволяет подчиненным выступать в проекте в качестве консультантов и выдвигать собственные идеи, доводя их до сведения всех участников, а не только координатора программы. Такой подход ускоряет процессы обмена информацией.

5. Простота организационной структуры. Несмотря на сложность поставленных целей, внутренняя структура функционирования проекта не отягощена дополнительными элементами, что позволяет эффективно взаимодействовать всем участникам программы.

Недостатки процесса организации

1. Отсутствие фактической ответственности участников программы перед ее организатором. Участники обязаны отчитываться за использованные средства, это единственная форма внешнего контроля над конкретными исполнителями. В ходе создания структуры закладываются обязанности и полномочия, но использовать свои полномочия и исполнять обязанности — добровольное решение каждого из будущих членов проекта.

2. Жесткость создаваемой структуры. Недостатки при ее создании, которые проявляются в ходе реализации программы, не могут быть оперативно исправлены в будущем.

3. Виртуальность постоянного общения исполнителей программы. Организационная структура, члены которой обособлены географически, не дает возможности постоянного мониторинга исполнения проекта каждым из ее членов. Неисполнение проявляется только спустя определенное время.

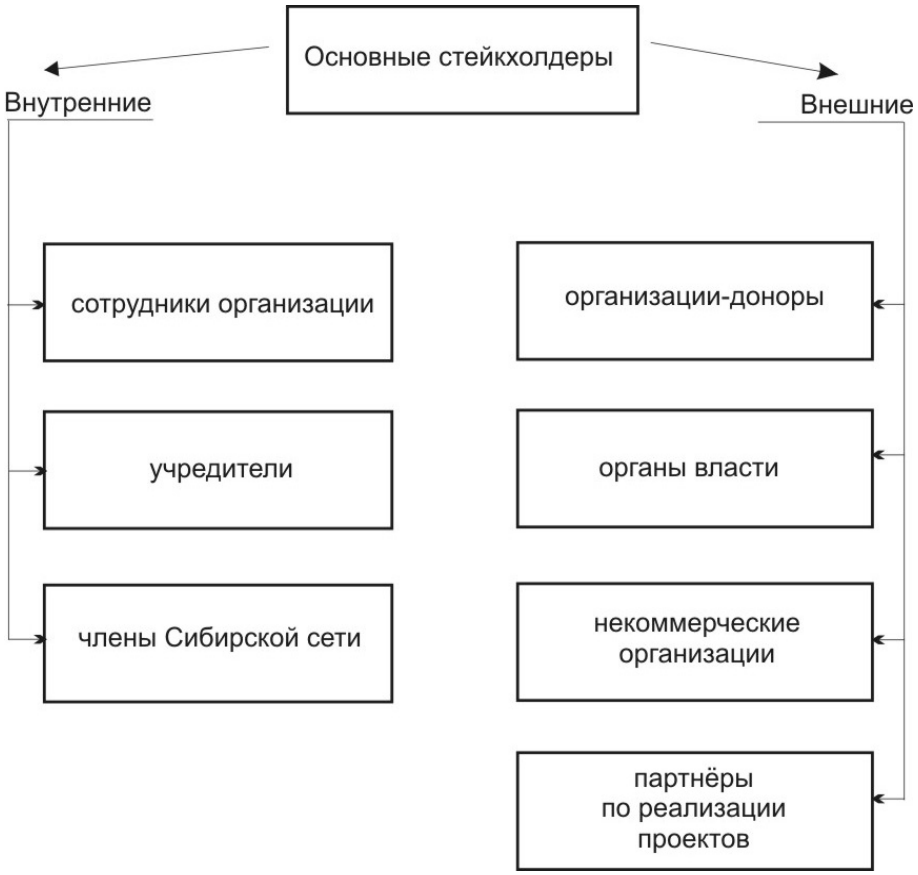
ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Деятельность «Сибирского центра поддержки общественных инициатив» зависит от поддержки доноров и охватывает достаточно широкий круг людей: от региональных партнеров до инициативных групп в небольших поселениях.

Мнение всех этих групп для нас одинаково важно, поскольку и от доноров, и от партнеров, и от «клиентов» зависит успех реализуемых программ. Всё в этом цикле взаимосвязано. Понимая и формулируя запрос целевой группы, тиражируя успешные примеры на разных территориях, мы можем более успешно защитить свой проект перед донором.

Консультации мы проводили с представителями доноров, некоммерческих организаций и органов власти, с членами Сибирской сети и коалиции «Регионы». Почти все они отмечали нашу значимость для поддержки и развития «третьего сектора», важность работы ресурсного центра. Спасибо всем за тёплые слова в наш адрес!

Замечания и пожелания мы постарались объединить в разделе «Планы на будущее».



Виктор ЮКЕЧЕВ, директор ИРП-Сибирь:

Я понимаю вас как ресурсный центр, если, конечно, понимать под ресурсами не только финансы, но и методики, стратегии, опыт, который вы аккумулируете — и свой собственный, и с территорий. И всё это доступно даже тем людям, которые, возможно, в вашей деятельности не участвуют. Но они могут познакомиться — и со спектром организаций, и с их разнообразием, и с их деятельностью. Я бы даже поставил это на первое место в вашей деятельности, потому что другого такого центра я не знаю.

Вы коммуникационный центр тоже. Не по рейтингу — в первую или во вторую очередь, а через запятую. Ваш сайт и рассылка позволяют людям включаться в эти коммуникации, и мы, в том числе, пользуемся всем этим с удовольствием.

Достижение устойчивости: экономические, экологические, социальные аспекты

Некоммерческие организации создаются с целью служения обществу. Поэтому СЦПОИ ориентирован в первую очередь на «нематериальные ценности». Термин «качество жизни» подразумевает удовлетворение человека тем, как его жизнь организована. И здесь нет прямой, линейной, зависимости от материального благополучия. Хотя также очевидно, что эпоха бедных, но восторженных энтузиастов ушла вместе с идеей построения коммунизма.

Каким образом относительно небольшая некоммерческая организация, которой является «Сибирский центр поддержки общественных инициатив», может повышать качество жизни людей?

Ответ не очевиден, но логика ясна: обучение людей партнерским отношениям с властью (и обучение власти партнерским отношениям с людьми), воспитание ответственности за маленький, доверенный тебе «участок жизни» в перспективе приведут к росту самосознания, реальному участию граждан в управлении, а, значит, к улучшению социальной, а потом и экономической ситуации. Возможно, это очень далекая перспектива. Но, если не видеть горизонт, некуда идти.

Инна ЛУКОВЕНКО,
сотрудник АМР США в России:

Я бы обратила внимание на то, что вы сумели продвигать идею необходимости оценки эффективности в любом понимании. Это трансформируется на эффективность экономическую, поскольку бюджетные средства, которые направляются НКО, расходуются на конкурсной основе, а это подразумевает какую-то оценку, результат. Дополнительный экономический эффект заключается в привлеченных попутно средствах — если у тебя ограниченное количество денег, особенно важно, куда ты их вкладываешь. Мне казалось, что вы на комьюнити уровне это делали. В последнее время особенно. Это тоже, по-моему, приносит колоссальный эффект...

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Привлечение и расходование средств

Чтобы достигать результатов, некоммерческие организации привлекают средства «со стороны».

В 2010 году МОФ «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» получал средства на работу по шести основным проектам:

1-й — «Эффект присутствия — 2: фонд СЦПОИ 2006—2011 гг.» (средства АМР США) — 37 421,5 тыс. рублей;

2-й — «Новая модель эффективного управления муниципальным образованием: качество жизни в наших руках» (Фонд Чарльза Стюарта Мотта) — 2 629,3 тыс. рублей;

3-й — «Укрепление общественной поддержки НКО. Построение горизонтальных связей внутри сектора» (Агентство социальной информации, г. Москва) — 121,0 тыс. рублей.

4-й — «Увеличение общественной поддержки НКО и общественной уверенности в них» (Центр развития некоммерческих организаций, г. Санкт-Петербург) — 137,4 тыс. рублей.

5-й — «Подготовка и проведение ярмарки-презентации общественных объединений и НКО «Активный город» (мэрия г. Новосибирска) — 100,0 тыс. рублей

6-й — «Возможности молодежи не ограничены» (АМР США) — 1 182,9 тыс. рублей.

Все эти финансовые поступления привлечены из внешних (по отношению к Сибири) источников (*кроме субсидии мэрии г. Новосибирска*). Таким образом, сумма средств, поступивших в сибирские регионы в 2010 году, благодаря МОФ СЦПОИ, составила 41 492 100 рублей.

Перераспределено в регионы:

4 668 744 рублей — Красноярский край,
1 197 487 рублей — Кемеровская область,
1 178 484 — Тюменская область,
1 671 856 — Иркутская область,
726 691 — Алтайский край,
723 176 — Омская область,
658 548 — Республика Алтай,
609 146 — Забайкальский край,
602 396 — Томская область,
329 630 — Республика Бурятия.

Расширяя географию присутствия, «Сибирский центр» в 2010 году работал также с Архангельской областью — Центру социальных технологий «Гарант» было перечислено 192 025 рублей.

В рамках работы в Красноярском крае МОФ СЦПОИ перечислял средства московским некоммерческим организациям, которые вели в крае свои проекты совместно с администрацией и НКО Красноярского края — 8 418 621 рублей.

В Новосибирской области «остались» 20 615 296 руб. Эти средства пошли как на выполнение отдельных проектов в области, так и на проведение общих межрегиональных мероприятий.

Из крупных целевых расходов в рамках этой суммы можно отметить конкурсы «Золотая десятка» (наш подарок НКО Сибири в честь своего 15-летия), конкурс на поездки, конкурс на консолидированный бюджет, школу оценки, Форум социальных технологий «Партнерство в действии».

Финансовые поступления в размере 41 492 100 рублей привлечены

МОФ СЦПОИ из внешних (по отношению к Сибири) источников.

Конкурс «Золотая десятка» был объявлен в январе 2010 года на поддержку институционального развития некоммерческих организаций Сибири. Этот формат конкурса можно смело назвать уникальным — как правило, институциональное развитие донорами не поддерживается.

В финал вышли 27 организаций из 11 регионов.

В номинациях «Юниоры» и «Профи» гранты по 90 000 рублей получили:

- Омская региональная общественная организация, представляющая людей с инвалидностью «Взаимодействие. Интеграция. Законность. Абилитация» (ОРОО «В.И.З.А»),
- Новосибирское «Общество защиты прав отцов и детей»,
- фонд «Совет матерей осужденных детей» (г. Чита),
- «Бурятское региональное объединение по Байкалу» (Улан-Удэ),
- Горно-Алтайское общественное объединение «Школа Экологии Души “Тенгри”»,
- Омское общество «Милосердие»,
- «Новосибирская областная организация Всероссийского общества инвалидов»,
- Томский областной благотворительный общественный фонд «Сибирь—СПИД—Помощь», Красноярское «Научное общество учащихся»,
- «Ассоциация сибирских и дальневосточных городов» (г. Новосибирск).

120 000 рублей получил детский благотворительный фонд «Обыкновенное чудо» (Томск).

По 150 000 рублей:

- организация родителей детей-инвалидов и инвалидов детства «Незабудка» (г. Барнаул),
- Забайкальская региональная организация ВОИ (г. Чита),
- Тюменская городская общественная организация «Особый ребенок».

По 210 000 рублей:

- Омская Лаборатория исторической реконструкции «Наследие Сибири»,
- «Дети Байкала» (Улан-Удэ),
- Новосибирский фонд сохранения и развития русского языка «Родное слово».

И, наконец, «Золотую десятку» составили (получили по 390 000 рублей на институциональное развитие):

- Новосибирская областная общественная организация «Российское Воинское Братство», Междуреченская городская детская экологическая общественная организация «Зелёные», «Геблеровское экологическое общество» (г. Барнаул),
- Красноярский региональный орган общественной самодеятельности «Общественный комитет по защите прав человека»,
- «Сибирская инициатива» (г. Барнаул),
- городской благотворительный фонд «Развитие» (г. Рубцовск),

- фонд инвалидов-колясочников «Общество без барьеров» (г. Улан-Удэ),
- «Байкальская Экологическая Волна» (г. Иркутск),
- «Прибайкальский исток» (г. Иркутск),
- «Сибирский экологический центр» (г. Новосибирск).

Таким образом, 27 организаций получили прямое финансирование в размере 6 000 000 рублей.

Второй интересный и достаточно затратный конкурс, который проводился в 2010 году, — конкурс поездок (трэвел-гранты).

Средства гранта могли быть использованы на поездки для участия в мероприятиях, связанных с представлением региональных интересов на федеральном и межрегиональном уровне (конференции с выступлениями заявителя, общественные слушания, заседания Общественной палаты РФ, работа в комиссиях при Государственной Думе РФ и Правительстве РФ, другие значимые мероприятия); а также на поездки и стажировки, направленные на повышение квалификации сотрудников НКО.

В течение января— октября 2010 г. в МОФ СЦПОИ поступило 40 заявок из 10 регионов/городов работы Сибирской сети (Республика Алтай и Республика Бурятия, Алтайский и Красноярский края, Иркутская, Кемеровская, Новосибирская, Омская, Томская, Тюменская области). Из них профинансированы 24 поездки (60 процентов от полученных заявок), в том числе одна призовая поездка победителя межрегионального конкурса студентов-журналистов «Аргонавты-2010».

В рамках конкурса было распределено почти 575 тысяч рублей. Средняя стоимость поездки составила 24 тысячи рублей.

Сотрудник региональной общественной организации инвалидов и родителей детей-инвалидов с нарушениями зрения «Радужный мир» (Республика Бурятия) Марина Соболевская приняла участие в работе IV международной научно-практической конференции «Развитие науки и практики образования лиц с нарушением зрения: проблемы и перспективы», которая проходила в Санкт-Петербурге осенью 2010 г. Целью участия в конференции было ознакомление с опытом работы тифлопедагогов России, ближнего и дальнего зарубежья, с проблемами и перспективами в развитии науки и практики образования лиц с нарушениями зрения, установление контактов с коллегами и специалистами.

По возвращении в Улан-Удэ Марина Сергеевна провела встречу в специальной коррекционной школе-интернат №62 III-IV вида по теме «Формы и модели образования лиц с нарушениями зрения». Во встрече приняли участие 19 педагогов школы. Они проявили огромный интерес к материалам, привезенным с конференции.

Маршруты поддержанных поездок закономерны — большинство их было совершено в Москву и Санкт-Петербург. В Санкт-Петербург было подано в 2010 году наибольшее количество заявок — это связано с популярной ежегодной конференцией «Белые ночи фандрайзинга».

Также в 2010 году популярностью пользовались Киров и Самара в связи с проведением в этих городах крупных межрегиональных мероприятий. Так, в Самаре с 19 по 21 февраля проходила межрегиональная экспертно-методическая конференция «Участие граждан в местном самоуправлении. Ресурсы для развития». А в Кирове с 10 по 12 марта проводилась конференция интернет-пользователей «Social Camp».

Конкурс на консолидированный бюджет.

Особое направление работы «Сибирского центра» — конкурс на консолидированный бюджет. Суть такого конкурса заключается в том, что грантовые средства появляются в результате объединения финансов из разных источников (от региональной, муниципальной власти, предпринимателей, фондов). Цель, которую ставил СЦПОИ при разработке этой технологии в 1998 году, заключалась в том, чтобы показать местной власти и бизнесу эффективность конкурсного механизма и возможности НКО по решению проблем сообщества за небольшие средства. Важно, что такие «малые» конкурсы ускорили появление законодательной базы, регулирующей распределение бюджетных средств на социальные проекты.

В 2010 году конкурс прошел в 11 районах Сибири (на пяти территориях впервые: г. Байкальск, Мариинский район Кемеровской области, Голышмановский район Тюменской области, Кижингинский район Республики Бурятия, Соузгинское сельское поселение Республики Алтай). Консолидированный бюджет составил 1 206 520 рублей (от власти поступило 375 тысяч, от бизнеса — 441 550, через СЦПОИ — 370 тысяч рублей). На 11 территориях были профинансированы 67 проектов.

Библиотека села Морозовка Омского района Омской области получила средства на проект «На всех парусах в лето». Задача проекта — организовать разнообразный познавательный досуг ребятишек села в дни летних каникул. В акциях и мероприятиях, придуманных работниками библиотеки, приняли участие 75 дошкольников и 50 школьников младших классов. Главное — увеличилось число пользователей библиотеки.

Проект «Калиновка — село мордовской культуры» (Сорокинский район Тюменской области) имел широкий резонанс на всю область, а в I межрегиональном фестивале мордовского народного творчества «Калиновские напевы» приняли участие почти все жители села — 196 человек (из них 50 — пенсионного возраста). СМИ в публикациях отмечали — «Село похорошело!».

В рамках фестиваля проводилась ярмарка «Мордовский базар», где жители продавали изготовленные ими сувениры, лечебные травы, мед, домотканые дорожки, домашнюю выпечку. Семь жителей села вошли в программу «Самозанятость» по развитию пчеловодства и свиноводства.

IV Международная Школа оценки проектов и программ собрала 18—21 мая 2010 г. в Новосибирске более 100 человек, интересующихся вопросами системы оценки. На Школу приехали участники и эксперты из Алматы, Бишкека, Москвы, Архангельска, Абакана, Череповца, Улан-Удэ, Читы, Хабаровска, Каснодара, Самары, Тюмени, Томска, Омска, Ижевска, Краснокаменска, Чайковского, Перми, Кемерово, Барнаула, Красноярска, Иркутска, Новокузнецка, Горно-Алтайска, Новосибирска и Новосибирской области.

Участники «школы для начинающих» под руководством мэтра Алексея Кузьмина, г. Москва (второй слева в нижнем ряду)

6—7 сентября 2010 года в г. Иланском Красноярского края состоялся **межрегиональный Форум социальных технологий «Партнерство в действии».** В его работе приняли участие около 100 человек из 9 субъектов РФ. Был представлен опыт различных организаций и территорий в области развития местных сообществ, принимающая сторона дала возможность гостям познакомиться с организациями и проектами, которые работают на развитие социального партнерства и территории в целом.

В Иланском районе гостей форума встречали пирогами и песнями.

«Сибирский центр» является крупным налогоплательщиком. В 2010 году заплачено различных налогов — 2 339 168 рублей.

Эффективность управления ресурсами

МОФ СЦПОИ является одним из учредителей некоммерческого партнерства «Информационно-аналитический центр развития гражданских инициатив» (НП «ИнА-Центр»). Некоммерческое партнерство было создано для повышения экономической эффективности «Сибирского центра». «ИнА-Центр» предоставляет платные услуги и накапливает ресурсы для поддержки программ и проектов СЦПОИ.

В 2010 году «ИнА-Центр» осуществлял просветительскую деятельность (консультирование, переподготовка и переквалификация специалистов), разрабатывал и внедрял различные социальные программы (в т. ч. образовательные), консультировал и проводил семинары для некоммерческих и коммерческих организаций и т. д. Платные услуги были оказаны на сумму 5 239 500 рублей.

Управление финансами — одна из сильных сторон специалистов «Сибирского центра». Достаточно сказать, что НП «ИнА-Центр» в 2010 году являлся финансовым администратором международного молодежного форума «Интерра».

Стремясь к экономии ресурсов, «Сибирский центр» в 2010 году начал внедрение дистанционных форм общения. Церемония награждения лауреатов конкурса «Золотая десятка» проходила в режиме онлайн.

16—18 ноября 2010 г. коалиция «Регионы» провела межрегиональную онлайн конференцию «Гражданское общество и современные информационные технологии: тенденции и механизмы развития, опыт регионов».

Стратегической задачей конференции было наглядное представление возможностей современных IT-технологий для повышения эффективности работы институтов гражданского общества. Поэтому реализация конференции в режиме on-line с использованием web-сервиса Tiny-chat стала демонстрацией достаточно дешевого способа проведения межрегиональных конференций для всех желающих. Безусловно, для этого потребовалось определенное оборудование и подготовленные специалисты, однако эти затраты не сопоставимы с затратами на проведение аналогичной конференции в «реальном» режиме. Современные возможности позволяют говорить об информационном равенстве регионов, а это — мощный ресурс развития.

Некоммерческие организации из Архангельска, Краснодара, Новосибирска, Тюмени, Самары, Хабаровска работали в режиме видеомоста. Конференцию смотрели общественники Кемерова и Красноярска, в чате работали гости из Саратова и Рубцовска. Кстати, в завершение конференции Elena-Rubcovsk отметила, что такой формат мероприятий мог бы очень пригодиться людям с ограниченными возможностями.

Участники IT-конференции.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

«Сибирский центр» не рассматривал свою деятельность с точки зрения экологического воздействия на окружающую среду. В рамках подготовки этого отчета такой аспект обсуждался впервые. На собрании коллектива было определено, что эта сторона могла бы быть представлена через три подхода: 1) поддержка экологических организаций и мероприятий; 2) собственные мероприятия, направленные на улучшение экологической ситуации вовне; 3) применение технологии «зеленый офис».

1) «Сибирский центр» никогда не был экологической некоммерческой организацией, однако, поддерживая организации всех направлений деятельности, оказывал помощь, в том числе, и экологическим организациям.

Так, в 2010 году в рамках конкурса «Золотая десятка» получили почти по 400 000 рублей на институциональное развитие Междуреченская городская детская экологическая общественная организация «Зелёные», «Геблеровское экологическое общество» (г. Барнаул), «Байкальская Экологическая Волна» (г. Иркутск), «Сибирский экологический центр» (г. Новосибирск).

В рамках конкурсов на консолидированный бюджет были поддержаны 67 небольших проектов. Многие из них были направлены на улучшение окружающей среды, благоустройство территорий.

Например, в селе Шумилиха Ребрихинского района (Алтайский край) создано благоустроенное место для купания, началась работа по восстановлению парка.

В поселке Крапивинский Кемеровской области комплексный центр социального обслуживания населения оборудовал площадку для того, чтобы пожилые люди могли заниматься физкультурой на свежем воздухе.

В г. Иланский Красноярского края был благоустроен городской парк в знаково-символических конструкциях — на территории парка появился Сквер влюбленных.

В селе Соузга Майминского района Республики Алтай был реконструирован родник. Участок был очищен от мусора, демонтированы ветхие сооружения, отсыпана территория, отремонтирована подземная часть колодезного сруба, забетонирована подпорная стенка, смонтированы новое сооружение и ограждение. Источник теперь разделен на зоны: в одной можно брать воду для питья, вторая предназначена для технических нужд (а также для того, чтобы поить животных). При этом сруб и окружающие его конструкции выполнены в традиционном народном стиле.

Среди поддержанных есть проекты, которые хоть и опосредованно, но влияют на экологическую ситуацию. Например, проект «Продвижение Байкальска как территории туризма» был направлен на распространение информации об инициативах байкальчан по превращению «города целлюлозников» в территорию событийного туризма, на привлечение внимания к Байкальску с этой точки зрения. «Байкальская газета» активно продвигала информацию о Клубничном фестивале «Виктория» по всем возможным каналам.

Так было.

Поработали.

Так стало.

2) В 2010 году по инициативе «Сибирского центра» в Кировском районе г. Новосибирска в мае была заложена аллея общественных организаций «Активный город» — более 20 организаций высадили 26 саженцев. В октябре аллея «приросла» еще на такое же количество деревьев. С 2011 года начались работы по планированию благоустройства аллеи и ее дальнейшему расширению.

Ирина ПЕЧКОВСКАЯ, руководитель «Агентства общественных инициатив» (Красноярск):

Люди, которые не засоряют «среду обитания», как минимум, влияют на экологию хорошо. Сама организация производственных отходов не производит, более того, участвует в Весенней Неделе добра, вносит собственный вклад в очистку городской среды. Вы привлекаете достаточное количество людей, которые влияют на городскую среду. Это субботники, какие-то другие акции, например, по очистке берегов. Самые распространенные маленькие проекты направлены на благоустройство и на экологические мероприятия. Поэтому вы так или иначе влияете на улучшение экологии как своей области, так и тех регионов, в которых вы работаете.

3) Мы знаем о технологии «Зеленый офис», однако нельзя сказать, что мы ее методично и последовательно используем. Мы, безусловно, стараемся печатать текущие бумаги на обратной стороне уже использованных листов, покупаем энергосберегающие лампы, имеем приборы учета, но, являясь количественно небольшой организацией, никогда не пробовали считать реальные затраты и возможности экономии в этом направлении.

На собрании коллектива мы пришли к выводу, что экологическая составляющая не является существенной в деятельности СЦПОИ, однако все-таки решили определить «точки отсчета» — понять, сколько в течение 2010 года мы приобрели некоторых расходных материалов, чтобы иметь возможность сравнить потребление этого периода с последующими, и определить пути экономии.

В 2010 году «Сибирский центр» приобрел 102 пачки бумаги на сумму 13 811 рублей.

Куплена 91 упаковка всех видов одноразовой посуды (тарелки, стаканчики, вилки, ложки) на сумму 6246 рублей.

Изменение этих показателей мы попробуем проследить в 2011 и 2012 году.

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МОФ СЦПОИ всегда осознавал себя как организацию, реформирующую социальную среду. Влияние фонда очень разнопланово. Однако, группируя разные сферы влияния, можно выделить два основных направления нашей деятельности (помимо непосредственной поддержки некоммерческих организаций): 1) формирование благоприятной среды для успешной деятельности НКО; 2) пробуждение самосознания граждан, воспитание социальной ответственности населения.

Сюда можно добавить социальную составляющую в корпоративной работе — взаимоотношения организации со своими сотрудниками. Это будет третий раздел социального аспекта.

1) Одно из важнейших направлений работы СЦПОИ — формирование благоприятной среды для успешной деятельности негосударственных организаций. Требуется большая разъяснительная работа с теми, от кого зависит функционирование НКО, и непосредственно с организациями.

Благоприятная среда формируется законодательно — это предполагает экспертную работу с органами власти разных видов и уровней.

Уже в начале 2000-х стало понятно, что для успешного решения этой задачи необходимо системно работать не только в регионах, но и в Москве.

Примерно с 2005—2006 года работа на федеральном уровне вышла в число приоритетов организации.

Президент МОФ СЦПОИ Елена Малицкая, как эксперт Общественной палаты Российской Федерации, принимала участие в работе комиссии палаты по благотворительности и в рабочей группе по подготовке концепции содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в РФ до 2020 г. Концепция была принята Государственной думой в 2009 году, и в течение 2010 года сотрудники СЦПОИ занимались информированием и разъяснением основных положений Концепции.

В 2009 году Е. Малицкая была выбрана в Общественную палату Новосибирской области, и в 2010 году работала в Новосибирске в этом качестве. При ее активном участии Правительство Новосибирской области приняло целевую программу по государственной поддержке общественных инициатив и развития институтов гражданского общества на 2011—2016 годы. Она стала первой программой такого рода в России. На реализацию программы за пять лет планировалось выделить 704,6 млн руб. из областного бюджета.

В 2010 году особый интерес органов власти и некоммерческих организаций в регионах вызвал 40-ФЗ о социально ориентированных НКО. Экспертам СЦПОИ пришлось неоднократно проводить семинары на разных территориях, давать отдельные разъяснения, связанные с целями и подходами принятого в марте 2010 года закона. Так, только новосибирские специалисты провели обучающие семинары в сентябре 2010 года в г. Ноябрьске (ЯНАО), в ноябре и декабре в г. Сургуте (ХМАО), информационные встречи — в Новосибирске.

Встреча в г. Ноябрьске.

В регионах Сибири подготовлено и принято множество нормативно-правовых актов, регулирующих формы и методы участия граждан, НКО, бизнеса в решении социальных проблем (законы и постановления об областном и муниципальном грантах, социальном заказе, добровольчестве). В 2010 году эти материалы были сведены МОФ СЦПОИ в единую «Базу данных механизмов развития и поддержки гражданского общества в регионах РФ» — первую в России Базу данных такого рода (на первоначальном этапе туда вошло около 250 механизмов). База данных доступна на сайте «Сибирского центра поддержки общественных инициатив». Отмечая, что сбор данных после первичного формирования Базы был приостановлен, мы решили ликвидировать эту недоработку и продолжить сбор механизмов развития и поддержки гражданского общества в 2012 году.

В 2010 году МОФ СЦПОИ стал одним из инициаторов создания коалиции «Регионы» — объединения профессиональных социально ориентированных НКО, работающих в целях развития гражданского общества в регионах России. В коалицию вошли 16 организаций (от Архангельска до Хабаровска). Цель коалиции: отстаивание и продвижение интересов региональных НКО ради социально-экономического развития регионов.

Благоприятная среда формируется информационно — это предполагает системную работу с разными источниками и перераспределение потоков соответствующей информации.

В 2010 году по электронной рассылке «Новости некоммерческих организаций» (около 800 получателей из разных регионов России) было разослано 456 новостей, анонсов конкурсов и мероприятий, информационных сообщений. В среднем по 38 информаций в месяц.

Вышли в свет два номера информационно-аналитического журнала «Эффект присутствия».

«Сибирский центр» являлся корпунктом Агентства социальной информации в Новосибирске — в 2010 году на сайте АСИ было размещено более 200 новостей и анонсов, посвященных работе Новосибирских НКО.

Елена ПРЕБЛАГИНА, консультант корпоративного благотворительного фонда «КАТРЕН»:

МОФ СЦПОИ предоставлял качественные информационные услуги для НКО.

Выход через МОФ СЦПОИ на партнерские организации (АСИ, Форум доноров, Портал НКО, «Юристы за гражданское общество», правозащитная сеть «Так-так-так») и доступ к их ресурсам, а также ежедневные рассылки социальных новостей, информации, анонсов мероприятий других НКО, объявлений о грантовых конкурсах, образовательных мероприятиях позволяли быть в курсе происходящего в СФО и РФ, минимизировать затраты на поиск подобной информации в свободном доступе на различных интернет-ресурсах.

Благоприятная среда формируется через повышение квалификации — это предполагает обучение всех заинтересованных сторон.

В обучении некоммерческих организаций «Сибирский центр» с самого начала уделял особое внимание соблюдению законодательства во всех сферах.

Школа оценки прошла в мае 2010 года в четвертый раз.

В рамках школы 18 и 19 мая были проведены два базовых курса для менеджеров программ и консультантов по оценке. На семинарах менеджеры смогли поработать с процессом выстраивания системы оценки для своих программ, а консультанты ознакомились с основными понятиями, ходом выполнения и методологией оценки. Слушатели получили представление о месте оценки в жизненном цикле программы или проекта, рассмотрели вопросы проведения оценки потребностей при формировании проектов и программ, мониторинга, промежуточной и финальной оценки, а также оценки воздействия.

20 и 21 мая двадцать три эксперта провели 21 мастер-класс, раскрывающие конкретные технологии и затрагивающие самые актуальные на данный момент вызовы, связанные с использованием системы оценки при реализации проектов некоммерческими организациями, бизнес-структурами, административными органами (подробнее можно посмотреть на сайтах www.eval-net.org (IPEN) и www.cip.nsk.su (МОФ СЦПОИ).

В мастер-классах могли принять участие не только те, кто приехал на школу, но также пользователи Internet, прошедшие по ссылке прямой трансляции мастер-класса. Все желающие и сейчас могут посмотреть запись этих трансляций — http://bit.ly/9it9aO, а также презентации, используемые экспертами на остальных мастер-классах — http://bit.ly/d27XtQ.

Сертификат об окончании курса для начинающих вручает Джамиля Асанова.

В 2010-м году продолжалась обучающая программа в Ямало-Ненецком автономном округе. В апреле и сентябре в Новом Уренгое были проведены два семинара по новой модели управления муниципальным образованием.

Сотрудники СЦПОИ проводили семинары в Сибирской академии государственной службы (г. Новосибирск). В марте МОФ СЦПОИ провел семинар «Формы экономического и неэкономического взаимодействия органов местного самоуправления с НКО». Участниками круглого стола стали служащие районных администраций Новосибирска. В апреле на курсах повышения квалификации руководителей и специалистов структурных подразделений муниципальных органов власти (тема — «Деятельность органов местного самоуправления по поддержке гражданских и общественных инициатив, привлечению общественности к разработке и реализации социальных проектов») «Сибирский центр» провел семинар по социальному проектированию. Участники семинара (11 человек из разных регионов Сибири) получили раздаточные материалы по темам: «Как создать некоммерческую организацию», «Как написать заявку на конкурс социальных проектов», «Оценка программ с участием общественности».

МОФ СЦПОИ проводил работу со студентами.

В марте состоялись два тренинга по подготовке добровольцев. Как показала практика 2009 года, ребятам-добровольцам, которые осуществляют сборы пожертвований в рамках Дня добра и Весенней Недели добра, не хватало подготовки: им было сложно наладить контакт с потенциальными жертвователями, грамотно объяснить суть акции, они не очень понимали, для чего собирают пожертвования. Поэтому было принято решение провести тренинги на развитие навыков коммуникации и «основ сбора пожертвований». Участниками стали студенты областного медицинского колледжа (по инициативе студенческой организации «Добрая воля») и члены клуба добровольцев «Джинн» (электромеханический колледж).

Результатом стало качество работы ребят и количество собранных пожертвований уже в рамках Дня добра 14 марта. По отзывам самих ребят, для них такие тренинги что-то совершенно новое и, как оказалось, очень интересное. Пожертвования, собранные в рамках Дня добра, были переданы затем конкретным некоммерческим организациям Новосибирска (Центр адаптации детей-инвалидов (ЦАДИ) и Центр поддержки детей с онкогематологическими заболеваниями «Надежда»), и ребята были приглашены на передачу собранных пожертвований. То есть теория, полученная на тренингах, была подкреплена практикой, и оказалась очень полезной (даже для повседневной жизни ребят).

Прошли две встречи со студентами факультета гуманитарного образования Новосибирского технического университета специальности «Социальная работа». Задача таких встреч — знакомство первокурсников с самим понятием «некоммерческая организация», с возможностями НКО, с деятельностью наиболее известных организаций, в том числе и новосибирских.

2) Одна из важнейших задач, на решение которой направлена деятельность СЦПОИ — пробуждение самосознания граждан, воспитание социальной ответственности населения.

Маленький пример. В рамках конкурса на консолидированный бюджет «Сибирский центр» выделил 15 000 рублей на проект «Школьный двор», который был реализован в гимназии № 3 в Советском районе г. Новосибирска.

Проект предполагал организацию зоны отдыха около входа в гимназию, установку мусорных урн, и главное — вовлечение учеников в процесс облагораживания территории. В июле 2010 года среди школьников, проходивших производственную практику, был объявлен внутрен-

ний конкурс на разработку проекта улучшения территории. Ребята очень активно приняли в нем участие — их фантазия простиралась намного дальше имеющихся финансовых возможностей. С учетом реалий был выбран простой вариант — помимо установки скамеек и урн, решили окрасить все конструкции двора в красный цвет и нанести на асфальт яркий рисунок. Реализовали задуманное гимназисты, которые проходили практику в августе, их родители и участники летней школы. В первую неделю сентября для учеников начальной школы провели уроки на тему бережного отношения к окружающей среде. Главный социальный эффект «малого» проекта — в работу по его воплощению втянулось множество жителей Академгородка: ученики школы, их родители, персонал. Их объединило общее дело, появился стимул поддерживать чистоту и порядок на школьном дворе.

Большую и плодотворную работу провели жители села Шумилиха Алтайского края. СЦПОИ выделил всего 10 000 рублей, а сельчане восстановили стадион!

Молодежь провела два субботника по наведению порядка и уборке мусора на заброшенном стадионе, закупили пиломатериал и краску — отремонтировали трибуны. Провели еще два субботника и навели порядок на волейбольной и баскетбольной площадках, покрасили футбольные ворота, баскетбольные щиты и центральные ворота стадиона, сделали разметку футбольного поля. Купили спортивный инвентарь — сетки для командных игр, мячи, скакалки. Уже летом начались постоянные тренировки молодежных команд по волейболу и футболу. Но главное — эта работа привлекла практически всех. В целом проект охватил почти 200 человек. Администрация сельсовета помогла в доставке пиломатериалов и опилок для разметки футбольного поля, ООО «Светлана» и ИП «Желудков» помогли с краской.

Еще один пример, который говорит сам за себя. В селе Леоновка Кижингинского района Республики Бурятия была создана площадка «Радуга». Затраты МОФ СЦПОИ на этот проект составили 10 000 рублей. Сельчане добровольно внесли дополнительные деньги — шесть тысяч рублей. В результате между дворами жилых домов № 9—10 по улице Леонова появилась детская площадка: песочница, качели, цветная лесенка, карусель-вертолет, цветная горка, беседка, линия «Веселый колесик», волейбольная сетка для досуга старших детей, цветные счеты и «кочки», клумбы, двусторонний каток «Скат», «автомобили», светофор, столики и скамейки. Как считают сами инициаторы проекта, день открытия площадки стал настоящим праздником! Многие ребята помогали в работе, поэтому

все они нарядились, с нетерпением ожидали, когда будет перерезана ленточка. В селе нет детского сада, очень мало мест для игры, поэтому площадка стала для ребят, действительно, центром села. Руководила проектом учительница химии и биологии, активно работали жители села разного возраста и ученики 9—10 классов.

Таких примеров можно приводить много.

3) Сотрудники организации.

В 2010 году МОФ СЦПОИ провел обучающую программу для молодых сотрудников Сибирской сети. Часть из них сравнительно недавно пришла на работу в «третий сектор», поэтому мы ощутили потребность передать не просто накопленные опыт и технологии работы, но и миссию, цель работы, ценности Сибирской сети.

Программа состояла из четырех сессий длительностью по 2—3 дня. Каждая сессия состояла из нескольких тематических модулей. Предполагалось выполнение домашнего задания. Участники Программы прошли тренинги по темам: «Менеджмент некоммерческих организаций», «Работа в местном сообществе», «Эффективное местное самоуправление», «Мониторинг и оценка проектов и программ», некоторые другие.

В Новосибирске в 2010 году работали 11 человек. Все взаимоотношения организации и сотрудников регулируются трудовым законодательством РФ. Заработная плата выплачивается вовремя. Делаются все положенные отчисления в налоговые органы и фонды социального страхования. Отпуск предоставляется в полном объеме. Донести свое мнение до руководства может каждый сотрудник — в офисе еженедельно проходят «планерки», где можно обсудить волнующие людей вопросы.

В 2010 году была проведена оценка персонала нанятым специалистом.

Все сотрудники «Сибирского центра» «многофункциональны». Специализация, конечно, есть, но люди сочетают разные возможности: грант-менеджер и тренер, ПР-менеджер и менеджер проектов, специалист по управлению и оценщик и так далее.

На собрании коллектива было отмечено, что некоторые внутренние процедуры, регулирующие взаимоотношения сотрудников с организацией и между собой, давно не обновлялись. Они зафиксированы в письменном виде, однако не все новые сотрудники, придя на работу, с ними познакомились. Принято решение пересмотреть эти положения и познакомить с новыми вариантами весь коллектив (правила работы ресурсного центра, учета участия во внешних мероприятиях, фиксирования количества консультаций и т. д.).

В 2010 году «Сибирский центр» получил:

- Благодарственное письмо общественного совета «Социальное партнерство», Правительства Новосибирской области *«За помощь в реализации Программы поддержки студенчества “Уникальный ресурс Сибири”»*;
- Благодарственное письмо главы Иланского района Красноярского края *за возможность принять участие в программе «Содействие комплексному социально-экономическому развитию Красноярского края»*;
- Почётную грамоту мэрии г. Новосибирска *«За большой вклад в развитие общественных инициатив»*;
- Диплом победителя конкурса «Доброволец года — 2010» в номинации «Добровольческие традиции»;
- Благодарственное письмо Омской региональной общественной организации Общество «Милосердие» *за сотрудничество и поддержку общества в реализации общественно значимых проектов*;
- Благодарственное письмо Забайкальской региональной организации ВОИ. *«Благодаря Вам в регионы Сибирского федерального округа пришли не только новые социальные технологии и инициативы, но и совершенно иной взгляд на развитие третьего сектора»*.
- Благодарственное письмо Благотворительного фонда им. Г. Шелехова (г. Шелехов Иркутской области). *«Мы ценим ваш вклад в развитие фонда».*

Пожелания на развитие

- Возрождение наблюдательного совета, активизация его работы.
- Отмечая, что сбор данных после первичного формирования Базы был приостановлен, мы решили ликвидировать эту недоработку и продолжить сбор механизмов развития и поддержки гражданского общества в 2012 году.
- Пересмотреть внутренние процедуры, регулирующие взаимоотношения сотрудников с организацией и между собой (правила работы ресурсного центра, учет участия во внешних мероприятиях, фиксирование количества консультаций и т.д.).

Вячеслав МОКРИЦКИЙ,
«Российское воинское братство»:
Если бы СЦПОИ начал работу по развитию предпринимательства и поддержки подобных инициатив некоммерческих организаций, было бы хорошо. Государственная программа федеральной поддержки НКО предполагает подтягивание некоммерческих организаций до уровня получателей госзаказа, то есть в принципе посыл есть. В этом направлении СЦПОИ и должен работать. Некоммерческим организациям самим надо что-то зарабатывать, чтобы слезть с «грантовой иглы» хотя бы частично. НКО может создавать рабочие места для своих членов, для тех же людей с ограниченными возможностями.
Через эти механизмы и надо двигаться, это будущее некоммерческих организаций.

Виктор ЮКЕЧЕВ,
директор Института развития прессы-Сибирь:
У нас совершенно не берут в расчёт различные инициативные группы, которые неформально решают какие-то задачи. Да, им может надоесть, они уйдут, придут другие, но это тоже гражданская активность, и научиться с ней работать дорогого стоит. Я не вижу достаточно успешных примеров такого рода, не только у нас, но и в других странах, ведь на самом деле гражданин не обязан на всю жизнь с кем-то объединяться. Может быть, начать обсуждать с профессионалами некоммерческого сектора, как работать с неформальными гражданскими группами? И, может быть, в результате таких обсуждений что-то появится?

Денис ОБУХОВСКИЙ,
Агентство поддержки молодёжных инициатив (г. Новосибирск):
Чтобы стать полезнее для НКО и развития гражданского общества, «Сибирский центр» мог бы оказывать помощь в регистрации юрлиц, PR-подготовке и медиа-сопровождении общественной деятельности. Учить помогать работать со СМИ. Важно также обучение GR (гавермент релейшен) — выстраиванию отношений, взаимодействию с властью...

Татьяна ЕСИПОВА,
председатель Новосибирской городской общественной организации «Общество Даун-Синдром»:
Может быть, на базе СЦПОИ или с поддержкой СЦПОИ создать какую-то площадку профессиональных некоммерческих организаций? Чтобы помогать им себя достойно отстаивать. Понятно, что мы зачастую разрознены, и объединить нас очень сложно. Но для отстаивания интересов надо объединяться. Так что давайте про площадку подумаем.

Татьяна ЛУЦЮК,
председатель Дзержинской районной организации детей-инвалидов и инвалидов детства (ДРООДИ):
Мы раньше часто вместе собирались, что-то обсуждали, вносили изменения. Нет возможности все объять, а многое хочется успеть. Когда объединяешься, получается сила. Не все грамотны, нет времени, знаний, как многое сегодня делать. Мы понимаем, что приходим к самоуправлению, сейчас и жилищные кооперативы, и ТСЖ — все на выборной основе. Но народу надо еще объяснить, что у него есть немалые полномочия. Кто у нас отозвал депутата, который ничего не делал? Какие нужны совершить действия избирателям? Люди просто не знают, как пользоваться всем этим, не уверены, что это может получиться. А еще боятся. Решить нужно много, но не каждый способен решать. Должна быть работа и с населением, и непосредственно с организациями.

Ирина РОНДИК,
Кузбасский центр «Инициатива»:
Я считаю, что в Сибирском федеральном округе должно быть какое-то объединяющее начало, и знаю, что «Сибирский центр» мог бы стать этим центром притяжения. Хотелось бы больше взаимно интересного общения с регионами, чтобы больше информации было у них о нас, и наоборот. В Сибири появилось много новых организаций, с которыми «Сибирский центр» мог бы сотрудничать. Например, в Хакассии, Тыве. Мы должны понимать, что мы команда профессионалов. Наши наработки должны быть в каждом регионе, чтобы при необходимости в каких-либо услугах или появлении каких-либо затруднений была возможность мобильно решать все вопросы. Надо проводить семинары, готовить доклады, проводить исследования, которыми мы по-прежнему могли бы делиться со всей сетью.

Раиса ЖМОДИК,
исполнительный директор
АНО «Массмедиацентр»:
Хорошо бы проводить общественные слушания перед принятием законов, имеющих широкое общественное влияние. И, главное, продумывать, как учитывать мнения. Сейчас, к сожалению, слушания формализованы.

Ирина КИМ,
специалист департамента
общественно-политических связей
администрации губернатора
и Правительства Новосибирской области:
Мы столкнулись с тем, что не можем заключить с вами договор на оказание образовательных услуг, потому что у вас нет лицензии на образовательную деятельность. Вероятно, пора заняться решением этим вопроса.
Вы занимаетесь мониторингом реализации социально значимых проектов в других регионах, но у нас с вами такого опыта работы еще не было. Возможно, это будет новый этап нашего взаимодействия. Обидно, что вы где-то это делаете, а Новосибирская область остается в стороне. Найти организацию, которая профессионально проведет мониторинг выполнения проектов, очень сложно.
Нам нужно это направление обязательно реализовать.

Сибирская сеть

- МОФ СЦПОИ,
  Президент Малицкая Елена Павловна,
  630102, г. Новосибирск, ул. Восход, 14/1, 3-й этаж,
  тел./факс: (383) 254-00-24, 254-00-25,
  http://www.cip.nsk.su
  E-mail: lena@cip.nsk.su
  skype: e_malitskaya

- Республика Алтай,
  Общество инвалидов с детства «Возрождение»,
  Казанцева Алена Борисовна,
  649100, с. Майма, ул. Механизаторов, 6, кв. 49,
  E-mail: svetlana_kindikova@inbox.ru

- Республика Бурятия,
  Республиканская общественная организация «Клуб "Фирн»,
  Ильина Елена Кимовна,
  670031, г. Улан-Удэ, ул. Бабушкина, 13а,
  тел./факс (3012) 555-088,
  http://www.firnclub.ru
  E-mail: office@firnclub.ru

- Алтайский край,
  краевая организация «Поддержка общественных инициатив»,
  Чуракова Светлана Борисовна,
  656056, г. Барнаул, ул. М. Горького, 45, каб. 1 и 2,
  тел./факс (3852) 22-70-94,
  http://www.poialtai.ru
  E-mail: akoopoi@mail.ru

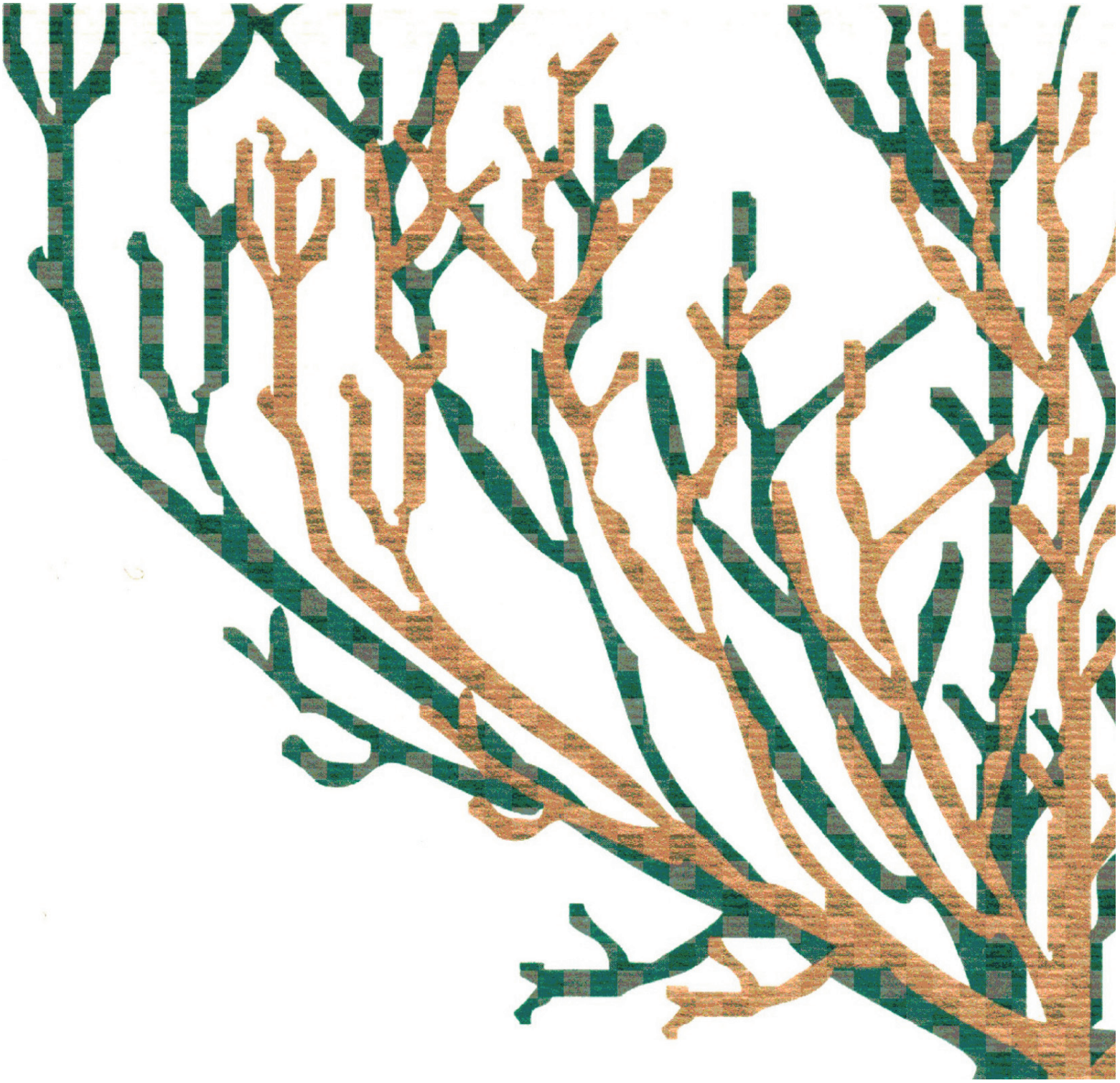
- Забайкальский край,
  Экологический центр «Даурия»,
  Коваленок Наталья Валентиновна,
  672 000, г. Чита, ул. Анохина, 48/2,
  тел. (3022) 44-98-28,
  http://www.dauria.chita.ru
  E-mail: natalya.kvnk@mail.ru

- Красноярский край,
  «Агентство общественных инициатив»,
  Печковская Ирина Петровна,
  660049, г. Красноярск, ул. Мира, 94, комн. 422,
  тел./факс. (3912) 27-47-51
  http://www.aoikr.ru
  E-mail: kroo-aoi@mail.ru
  skype: nataliya3851

- Иркутская область,
  Фонд «Возрождение Земли Сибирской»,
  Творогова Елена Александровна,
  664007, г. Иркутск, ул. Декабрьских Событий, 102, оф. 12, 14,
  тел.: (395-2) 530-423, 530-528
  http://www.fvzs.ru
  E-mail: elena@fvzs.ru
  skype: leshkash

- Кемеровская область,
  Кузбасский центр «Инициатива»,
  Рондик Ирина Николаевна,
  650000, г. Кемерово, ул. Ноградская, 3, комн. 18,
  тел./факс (приемная) (3842) 36-37-65,
  http://www.init-kc.ru
  E-mail: smk@kemail.ru
  skype: Rondik Irina

- Омская область,
  «Центр развития общественных инициатив»,
  Тикунова Зинаида Васильевна,
  644043, г. Омск, ул. Красный Путь, 9, комн. 428б,
  тел./факс (381-2) 23-23-20,
  http://www.omskngo.ru
  E-mail: info@omskngo.ru

- Томская область,
  «Центр общественного развития»,
  Филонов Святослав Викторович,
  634055, г. Томск, пр. Академический, 16,
  тел. (382-2) 49-25-52,
  E-mail: cdc@mail.tomsknet.ru

- Тюменская область,
  Благотворительный фонд развития г. Тюмени,
  Барова Вера Владимировна,
  625048, г. Тюмень, ул. Малыгина 51/4,
  тел.: (3452) 63-30-81, (3452) 63-30-86,
  http://www.cftyumen.ru
  E-mail: info@cftyumen.ru
  skype: cftyumen